

จรรยาบรรณ



คำนำ

ที่ FORVIA เราเชื่อมั่นว่า ความสำเร็จขององค์กรเกิดจากความไว้วางใจและความเคารพซึ่งกันและกัน ที่ได้รับจากลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และพันธมิตรทางธุรกิจ ความเชื่อมั่นเหล่านี้ได้ถูกหล่อหลอมขึ้นจากจรรยาบรรณของเราที่เป็นสิ่งสะท้อนอย่างชัดเจนถึงคุณค่าที่ฝังแน่นอยู่ในวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งเป็นแนวทางในการเผชิญกับความท้าทายอย่างมั่นคง การตัดสินใจอย่างมีวิจารณญาณ และการยึดมั่นในมาตรฐานของกลุ่มอย่างเคร่งครัด โดยไม่มีข้อยกเว้นใด ๆ



จรรยาบรรณของ FORVIA มิใช่เพียงกฎระเบียบเท่านั้น หากแต่เป็นหลักการสำคัญที่สะท้อนถึงเจตจำนงและค่านิยมที่เรายึดถืออย่างมั่นคงในการตัดสินใจและดำเนินงานในทุกระดับขององค์กร แนวทางเหล่านี้ครอบคลุมทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ และเป็นเครื่องยืนยันถึงความมุ่งมั่นของเราในการรักษามาตรฐานสูงสุดด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นอย่างยั่งยืนต่อ FORVIA

FORVIA มอบจรรยาบรรณนี้ให้แก่พนักงานทุกคนในฐานะหลักการสำคัญที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านการมีปฏิสัมพันธ์ภายในองค์กรและการติดต่อสื่อสารกับบุคคลภายนอก โดยกำหนดให้ทุกคนปฏิบัติตามแนวทางและกฎเกณฑ์ที่ระบุไว้อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ เรายังส่งเสริมให้พนักงานมีความกล้าในการตั้งคำถามเมื่อพบข้อสงสัย และร่วมกันพิจารณาว่าเราจะสามารถบรรลุมาตรฐานเหล่านี้ได้อย่างไร

การยอมรับและยึดมั่นในหลักการและกฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณของ FORVIA ถือเป็นรากฐานสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นว่าองค์กรของเรายังคงเป็นสถานที่ที่ทุกคนภาคภูมิใจ ด้วยความมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานสูงสุดด้านความซื่อสัตย์สุจริต เรามุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีบรรยากาศเชิงบวก ฝนความต่าง และเปี่ยมด้วยจริยธรรม ซึ่งไม่เพียงแต่ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรเท่านั้น แต่ยังช่วยขับเคลื่อนการสร้างอิทธิพลเชิงบวกต่อสังคมและโลกใบนี้อย่างยิ่งยด



มาร์ติน ฟิชเชอร์
ซีอีโอ ของ FORVIA

คำนำ

ในฐานะ CEO ของ FORVIA HELLA ซึ่งเป็นหนึ่งในบริษัทในเครือของกลุ่ม FORVIA ขอแสดงความภาคภูมิใจในการยืนยันความมุ่งมั่นของเราในการดำเนินธุรกิจด้วยหลักจริยธรรมและความรับผิดชอบ ไม่ว่าบุคลากรของเราจะดำรงตำแหน่งหรือบทบาทใด ค่านิยมที่เราพร้อมยึดมั่นนั้นเปรียบเสมือนเข็มทิศที่นำทางการกระทำและการตัดสินใจในทุกวัน



เราทุกคนล้วนมีบทบาทสำคัญในการร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความเคารพซึ่งกันและกัน จรรยาบรรณนี้เป็นสิ่งสะท้อนถึงวัฒนธรรมดังกล่าวอย่างชัดเจน และทำหน้าที่เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่ช่วยให้เราสามารถรับมือกับความท้าทายได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งดำเนินการอย่างสอดคล้องและมุ่งสู่เป้าหมายร่วมกัน

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ FORVIA นั้น หมายถึงการรักษามาตรฐานอันสูงทั้งต่อตนเองและต่อเพื่อนร่วมงาน รวมถึงการกล้าตั้งคำถามและเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้องแม้ในสถานการณ์ที่ท้าทาย โดยไม่ว่าจะเป็นในระดับผู้นำ ในการทำงานร่วมกันระหว่างสายงาน หรือการร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ จรรยาบรรณของเราก็ทำหน้าที่เป็นรากฐานในการเสริมสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และเป็นแรงขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร

ขอให้เราทุกคนร่วมกันเป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นในค่านิยมของ FORVIA และร่วมกันส่งเสริมให้องค์กรของเราเป็นสถานที่ที่เราทุกคนภาคภูมิใจต่อไป

เบอร์นาร์ด์ เซเฟอร์บาร์ทโฮลด์
ซีอีโอ ของ FORVIA HELLA

สารบัญ

	การยึดมั่นในค่านิยมของ FORVIA	05
	หลักการดำเนินงานและสิทธิมนุษยชน	07
	สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย (EHS) และความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์	13
	การดำเนินการทางธุรกิจที่เป็นธรรม	16
	การจัดการข้อมูล	21
	การรักษาความเป็นส่วนตัวของข้อมูล	24
	ความปลอดภัยทางไซเบอร์	26
	การจัดการทรัพย์สินของบริษัท ทรัพย์สินของบุคคลที่สาม และทรัพย์สินทางปัญญา	28
	การค้าระหว่างประเทศ การควบคุมการส่งออก และภาษี ...	30
	การปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการป้องกันการทุจริต	33

สิทธิในความเท่าเทียมถือเป็นหนึ่งในหลักพื้นฐานของ Forvia
เพื่อความเข้าใจที่ชัดเจนยิ่งขึ้นเกี่ยวกับเพศสภาพ ในรายละเอียดต่อไปนี้ เพศสภาพหมายถึงทุกๆ เพศสภาพ





การยึดมั่นในค่านิยมของ FORVIA



การยึดมั่นในค่านิยมของ FORVIA



ความสำเร็จและชื่อเสียงของ FORVIA ขึ้นอยู่กับการที่พวกเราทุกคนปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามกฎหมายและซื่อสัตย์เสมอ ซึ่งเป็นพื้นฐานที่บริษัทในกลุ่มบริษัท FORVIA และพนักงานต้องเคารพกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้ในประเทศที่พวกเขาตั้งอยู่ รวมถึงนโยบายภายในองค์กรของเรา เราต้องก้าวไปไกลกว่านั้นและยึดมั่นในค่านิยมของ FORVIA โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเคารพความรับผิดชอบ และการทำงานเป็นทีมในงานประจำวันของเรา นอกจากนี้ การละเมิดกฎต่างๆ จะไม่ได้รับการยอมรับและอาจจะส่งผลให้เกิดผลกระทบที่รุนแรงต่อกลุ่มบริษัท FORVIA และผู้ที่เกี่ยวข้อง

1.1. ขอบเขตของการบังคับใช้

จรรยาบรรณในการป้องกันการทุจริต และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจนี้มีผลบังคับใช้กับหน่วยงานทั้งหมดที่กลุ่มบริษัท FORVIA ถือหุ้นส่วนใหญ่ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยทางอ้อม นอกจากนี้ ข้อกำหนดนี้ยังมีผลบังคับใช้สำหรับพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัท FORVIA โดยไม่ยกเว้น และไม่คำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่ หรือระดับการจ้างงาน ต่างๆ



หลักการด้านแรงงานและ สิทธิมนุษยชน

หลักการด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน



เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนทำงานร่วมกันเป็นทีมและเคารพซึ่งกันและกัน เราปฏิบัติต่อพนักงาน หุ่นส่วนหรือพันธมิตรทางธุรกิจ และบุคคลที่สามอื่น ๆ ด้วยการให้เกียรติ นอกจากนี้เรายังเคารพและปฏิบัติตามหลักการมาตรฐานสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล และยึดหลักการดังต่อไปนี้

2.1. ความหลากหลายและการมีส่วนร่วม

เราให้ความสำคัญกับความหลากหลายและการมีส่วนร่วม เราสนับสนุน ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ยอมรับในความแตกต่าง เราเคารพทุกคน ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน หุ่นส่วนหรือพันธมิตรทางธุรกิจ และบุคคลที่สามอื่น ๆ โดยไม่คำนึงถึงเพศ เชื้อชาติ ภูมิหลังทางสังคม สัญชาติ ศิพว รสนิยมทางเพศ ความเชื่อทางศาสนา กิจกรรมสภาพแรงงาน อายุ ความพิการ หรือคุณสมบัติอื่นๆ ที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

นอกจากนี้ พนักงานได้รับการสรรหาหรือคัดเลือกตามคุณสมบัติและทักษะ และได้รับการเลื่อนตำแหน่งตามผลงานและศักยภาพ รวมถึงคุณสมบัติและทักษะต่าง ๆ ของพนักงาน เราปฏิเสธพฤติกรรมที่มีการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่เหมาะสมเป็นศัตรู หรือข่มขู่ รวมถึงการล่วงละเมิดทุกรูปแบบ เช่น การล่วงละเมิดทางเพศและการทำร้ายร่างกายหรือจิตใจ

2.2. การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

ในการดำเนินการคัดเลือกหรือสรรหาบุคคลกรและการพัฒนาอาชีพให้กับพนักงาน เรามุ่งมั่นที่จะไม่เลือกปฏิบัติตามอายุ เพศ สีผิว สัญชาติ ศาสนา สุขภาพหรือความพิการ รสนิยมทางเพศ ความคิดเห็นทางการเมืองหรือปรัชญา หรือการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน พนักงานทุกคนมีสิทธิ์ที่จะทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี ปราศจากการเป็นศัตรูหรือการคุกคามใดๆ ที่ผิดกฎหมายภายใต้กฎระเบียบและแนวปฏิบัติที่บังคับใช้ในประเทศที่กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง FORVIA ห้ามไม่ให้มีการกระทำใดๆ ที่ผิดกฎหมาย ที่ถูกตีความว่าเป็นการล่วงละเมิดทางเพศหรือผิดศีลธรรมโดยเด็ดขาด

2.3. ห้ามใช้แรงงานเด็ก

เราปฏิเสธและต่อต้านการใช้แรงงานเด็กทุกรูปแบบ เราต้องคุ้มครองสิทธิและผลประโยชน์ของเด็ก รักษาศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของเด็ก และให้เด็กได้รับการศึกษาอย่างจริงจัง ซึ่งมาตรฐานอายุขั้นต่ำในการจ้างงานของเยาวชน รวมถึงสุขภาพ ความปลอดภัย และศีลธรรมในความสัมพันธ์การจ้างงานต้องเป็นไปตามบทบัญญัติของอนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)¹

2.4. ห้ามบังคับใช้แรงงาน

เราปฏิเสธและต่อต้านการบังคับใช้แรงงานรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นแรงงานทาสสมัยใหม่หรือการค้ามนุษย์ และห้ามการบังคับใช้แรงงานในทุกกิจกรรมทั้งหมดของบริษัท การปฏิบัติทั้งหมดต้องเป็นไปตามบทบัญญัติของอนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)²

¹ILO C138 - Minimum Age Convention (1973) and ILO C182 - Worst Forms of Child Labour Convention (1999)

²ILO C29 - Forced Labour Convention (1930), ILO C105 - Abolition of Forced Labour Convention (1957) and Protocol of 2014 to the Forced Labour Convention (1930).

2.5. เสรีภาพในการแสดงออกและการเจรจาทางสังคม

กลุ่มบริษัท FORVIA ส่งเสริมให้พนักงานแสดงออกได้อย่างอิสระ โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อเสนอในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ไว้วางใจในทุกระดับภายในบริษัท ซึ่งการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพระหว่างพนักงานและผู้บังคับบัญชาเป็นรากฐานสำคัญของการเจรจาทางสังคม นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท FORVIA มุ่งมั่นที่จะแจ้งข้อมูลและปรึกษาหารือในเวลาที่เหมาะสมแก่ตัวแทนพนักงานในแต่ละนิติบุคคลหรือตัวแทนพนักงานในระดับยุโรป และปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมายที่เฉพาะเจาะจงกับแต่ละประเทศ

2.6. เสรีภาพในการรวมกลุ่มเป็นสมาคม

กลุ่มบริษัท FORVIA ตระหนักถึงความถูกต้องตามกฎหมายขององค์การสหภาพแรงงานทั่วโลกและเคารพสิทธิของพนักงานในการจัดตั้งสหภาพแรงงานและ/หรือการเลือกตัวแทนของพนักงานตามกฎหมายและระเบียบที่บังคับใช้ เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสมาชิกสหภาพแรงงานและผู้นำสหภาพแรงงาน และไม่ให้กระทำการใดๆ อันเป็นการเลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากการดำรงตำแหน่ง

2.7. นโยบายสัญญา

กลุ่มบริษัท FORVIA มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมนโยบายด้านการปรึกษาหารือและการเจรจาต่อรอง เนื่องด้วยโครงสร้างทางกฎหมายและการจัดการที่กระจายอำนาจ นโยบายนี้จึงถูกระบุไว้ในข้อตกลงร่วมที่จัดทำขึ้นระหว่างสถานประกอบการแต่ละแห่งกับบริษัทต่างๆ อีกฝ่าย

2.8. การปรับโครงสร้างทางอุตสาหกรรมและสังคม

กลุ่มบริษัท FORVIA ต้องปรับตัวอย่างต่อเนื่องตามวงจรชีวิตของยานพาหนะ (การเปิดตัว การพัฒนา และการสิ้นสุดอายุการใช้งาน) และต้องสนับสนุนลูกค้าในการเติบโตในระดับนานาชาติ การปรับโครงสร้างทางอุตสาหกรรมและสังคมของกลุ่มบริษัท สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้อย่างต่อเนื่อง เมื่อใดก็ตามที่เป็นไปได้ กลุ่มบริษัท FORVIA จะใช้แนวทางที่มองการณ์ไกลมาดำเนินการปรับโครงสร้างทางอุตสาหกรรมและสังคม เพื่อจำกัดผลกระทบทางสังคม

2.9. การพัฒนาทักษะ

2.9.1. การเริ่มต้นและการส่งเสริมการฝึกอบรม

กลุ่มบริษัท FORVIA ส่งเสริมการฝึกอบรมวิชาชีพเพื่อสนับสนุนการเริ่มต้นทำงานของเยาวชน โดยการส่งเสริม:

- การเข้าถึงการทำสัญญาในรูปแบบต่างๆ แก่นักศึกษาระหว่างการศึกษา (โดยเฉพาะสัญญาฝึกงาน)
- เปิดโอกาสการฝึกงานภายในในบริษัทฯ

เราจะพยายามอย่างเต็มที่เพื่อพนักงานทุกคน โดยไม่คำนึงถึงสถานที่ทำงาน อายุ เพศ หรือตำแหน่งของพนักงานก็ตาม ให้สามารถเข้าถึงการฝึกอบรมที่จำเป็น เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานปัจจุบันได้ดีและมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพของตนเองได้

2.9.2. การพัฒนาอาชีพและทักษะการทำงาน

เนื่องจากลักษณะเฉพาะทางของธุรกิจและความจำเป็นในการใช้ประโยชน์จากความเชี่ยวชาญ เพื่อให้สามารถควบคุมโปรแกรมได้นั้น กลุ่มบริษัท FORVIA จึงถือว่าการพัฒนาทักษะการทำงานภายในของพนักงานเป็นสิ่งที่สำคัญ นอกจากนี้เรายังสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาอาชีพ และมุ่งมั่นที่จะให้โอกาสในการพัฒนาอาชีพและการโยกย้ายภายในองค์กรที่เท่าเทียมกัน ทั้งการโยกย้ายข้ามภูมิภาคและข้ามตำแหน่งงาน เพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานของพนักงาน โดยให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับการจัดการการโยกย้ายบุคลากรภายในองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาทั้งในระยะสั้นและระยะกลาง

2.9.3. ชั่วโมงการทำงานและค่าตอบแทน

ชั่วโมงการทำงานต้องไม่เกินระยะเวลาสูงสุดที่กฎหมายแต่ละประเทศกำหนดและบังคับใช้ นอกจากนี้ ค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับพนักงานต้องสอดคล้องกับกฎหมายแต่ละประเทศบังคับใช้ทั้งหมดเกี่ยวกับค่าตอบแทน ซึ่งรวมถึงกฎหมายเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ



สิ่งแวดล้อม สุขภาพและ ความปลอดภัย (EHS) และความปลอดภัยของ ผลิตภัณฑ์



สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย (EHS) และความ ปลอดภัยของผลิตภัณฑ์



ความรับผิดชอบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ลูกค้า และซัพพลายเออร์ รวมถึงการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของเราเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุด

3.1. สุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงาน

กลุ่มบริษัท FORVIA มุ่งมั่นที่จะดำเนินนโยบายและวิธีการเชิงรุกเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่เป็นอันตรายและอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน โดยมีการตรวจสอบการปฏิบัติที่ถูกต้องและวัดประสิทธิภาพของนโยบายเหล่านี้อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท FORVIA ยังมุ่งมั่นให้เจ้าหน้าที่และพนักงานรับผิดชอบในการปกป้องสุขภาพและป้องกันการเกิดอุบัติเหตุในที่ทำงาน รวมถึงการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์และสถานที่ผลิตของบริษัทเพื่อส่งเสริมสภาพการทำงานที่ดีที่สุด ผู้รับเหมาที่ทำงานในสถานที่ต่างๆ ในกลุ่มบริษัท FORVIA จะต้องปฏิบัติตามนโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยเหล่านี้และปฏิบัติตามกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ในประเทศที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

3.2. การปกป้องสิ่งแวดล้อม

เราให้ความสำคัญกับนวัตกรรมและมุ่งมั่นที่จะรับประกันความยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่องผ่านการจัดการทรัพยากรอย่างมีความรับผิดชอบ เพื่อป้องกันผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม และให้แน่ใจว่ากระบวนการผลิตและการพัฒนาเป็นไปตามมาตรฐานกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม และเรายังค้นหาศักยภาพใหม่ ๆ ในการปกป้องสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ การพัฒนาเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์ เรามุ่งมั่นที่จะลดการใช้ทรัพยากรและเพิ่มประสิทธิภาพ รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยการนำแนวปฏิบัติที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อมมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจในทุกๆวัน

3.3. ความปลอดภัย ความมั่นคง และความสอดคล้องของผลิตภัณฑ์

เราให้ความสำคัญกับคุณภาพของผลิตภัณฑ์เป็นอันดับแรกเสมอ เพื่อให้มั่นใจถึงความปลอดภัย ความน่าเชื่อถือ และเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย ผลิตภัณฑ์จะได้รับการประเมินและตรวจสอบโดยระบบการจัดการคุณภาพที่เข้มงวด ผ่านกระบวนการตรวจสอบตลอดการพัฒนา การผลิต และหลังจากการเปิดตัวในตลาด

เรามีความรับผิดชอบในการค้นหา รายงาน และยกระดับปัญหาด้านความปลอดภัย ความมั่นคง หรือการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่อาจเกิดขึ้นกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง หากมีความจำเป็น เราจะรายงานปัญหาไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการตามมาตรการที่จำเป็นเพื่อให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์มีความปลอดภัย เชื่อถือได้ และเป็นไปตามข้อกำหนด



การดำเนินการทางธุรกิจ ที่เป็นธรรม



การดำเนินการทางธุรกิจ ที่เป็นธรรม



เรามั่นใจว่าเราสามารถชนะตลาดได้ด้วยคุณภาพและคุณค่าของผลิตภัณฑ์ของเรา และเราจะไม่ใช้วิธีการที่ไม่เป็นธรรม หรือผิดต่อกฎหมายในการชนะในตลาด

4.1. การแข่งขันที่เป็นธรรม

เรามุ่งมั่นที่จะแข่งขันอย่างเป็นธรรมและเคารพต่อข้อบังคับและกฎหมายที่ควบคุมการแข่งขันทุกประเทศทั่วโลก ซึ่งกฎเหล่านี้ห้ามไม่ให้เกิดการทำข้อตกลง แผนการ หรือพฤติกรรมการสมรู้ร่วมคิด ที่เป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่เป็นทางการระหว่างคู่แข่ง โดยมีเจตนาที่จะจำกัดหรือส่งผลให้เกิดการจำกัดทางการแข่งขัน

โดยเฉพาะอย่างยิ่งรวมถึง:

- เราไม่แบ่งปันข้อมูลที่มีความอ่อนไหวทางการค้ากับให้กับคู่แข่ง เช่น ราคา สินค้า ส่วนแบ่งตลาด กลยุทธ์ การเข้า/ออกตลาด สินค้าคงคลังและกำลังการผลิต กลยุทธ์การเจรจากับซัพพลายเออร์หรือลูกค้า เงินเดือน/ค่าจ้างของพนักงาน (กับบริษัทอื่นๆ)
 - และจะไม่เข้าร่วมในการกำหนดราคาสินค้า การแบ่งตลาดในแง่ของโครงการลูกค้า หรือพื้นที่ และการสมรู้ร่วมคิดในการประมูล (รวมถึงข้อเสนอที่หลุดลวง) กับคู่แข่งอีกด้วย
- นอกจากนี้ เราจะระมัดระวังในสิ่งที่เราพูดคุยกับหุ้นส่วนหรือพันธมิตรทางธุรกิจ โดยเฉพาะคู่แข่ง

และรวมถึงวิธีการที่เราได้มาซึ่งข้อมูลทางการแข่งขัน เรามีความระมัดระวังเป็นพิเศษเมื่อเข้าร่วมการประชุมของสมาคมอุตสาหกรรมหรือกลุ่มงานอื่นๆ เช่น โครงการความร่วมมือ หรือ กิจกรรมมาตรฐานอุตสาหกรรม

รวมถึงห้ามไม่ให้ใช้ตำแหน่งทางการตลาดที่มีอำนาจในทางที่ผิดต่อซัพพลายเออร์หรือลูกค้า รวมถึงห้ามควบคุมหรือจำกัดราคาขายต่อของลูกค้าของเรา นอกจากนี้จำเป็นต้องมีการดำเนินการตามขั้นตอนการควบคุมการรวบรวมกิจการอย่างถูกต้องเหมาะสมสำหรับความบริษัทและธุรกรรมต่างๆ อีกด้วย

เราสัญญาว่าจะติดตามและปฏิบัติตามข้อกำหนดข้างต้นอย่างเหมาะสม โดยการให้ข้อมูลเพิ่มเติมแก่พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ตามคำร้องขอ และส่งเสริมความรู้ที่ดีเกี่ยวกับคำมั่นสัญญาของกลุ่มบริษัท FORVIA ในเรื่องการแข่งขันที่เป็นธรรมทั่วทั้งกลุ่มบริษัท

4.2. การป้องกันการทุจริต

4.2.1. ไม่กระทำการทุจริต

เราไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบ เราปฏิบัติตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และกฎหมายระหว่างประเทศที่ห้ามไม่ให้มีการทุจริตในการดำเนินธุรกิจกับบุคคลที่สาม (เจ้าหน้าที่รัฐและบริษัทในภาคเอกชน) ซึ่งการดำเนินการทางธุรกิจที่โปร่งใสและถูกต้องเป็นสิ่งจำเป็นและเป็นไปได้เสมอ เราไม่ให้ หรือ รับสินบนจากหุ้นส่วนหรือพันธมิตรทางธุรกิจของเรา ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมผ่านการเกี่ยวข้องกับบุคคลที่สาม รวมไปถึงของขวัญและการต้อนรับจากลูกค้าและผู้ให้บริการจะต้องเป็นไปตามกฎหมายของแต่ละประเทศและขั้นตอนภายในบริษัทของเรา

เราห้ามไม่ให้มีการสนับสนุนทางการเมืองและการชำระเงินที่ผิดกฎหมายทั้งหมดโดยเด็ดขาด เนื่องจากอาจถูกมองว่าเป็นการพยายามมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของรัฐบาลหรือฝ่ายบริหารในเรื่องที่กระทบต่อ FORVIA รวมถึงต้องหลีกเลี่ยงการปรากฏตัวที่ไม่เหมาะสม

สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับกฎภายในของเราที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต:

- นโยบายต่อต้านการทุจริตของ HELLA
- จรรยาบรรณในการป้องกันการทุจริต ของ FAURECIA

4.2.2. ความถูกต้องและความแม่นยำของการบันทึกรายการทางบัญชี

สินทรัพย์ หนี้สิน ค่าใช้จ่าย และธุรกรรมอื่นๆ ที่ดำเนินการโดยบริษัทในกลุ่มบริษัท FORVIA จะต้องถูกบันทึกลงในบัญชีของบริษัท ซึ่งจะต้องเก็บรักษาอย่างถูกต้องและเป็นความจริงตามหลักการทางบัญชี ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ห้ามไม่ให้มีการจัดตั้ง หรือ รักษาเงินทุนที่ไม่ได้เปิดเผย หรือ สินทรัพย์ที่ไม่ได้บันทึกของบริษัทในกลุ่ม FORVIA หรือบริษัทย่อยใดๆ ไม่ว่าจะเป็นด้วยเหตุผลใดก็ตาม รวมถึงเอกสารที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมทางการเงินจะต้องแสดงธุรกรรมเหล่านั้นอย่างถูกต้อง ห้ามอนุมัติหรือทำการชำระเงินโดยมีเจตนาว่าการชำระเงินทั้งหมดหรือบางส่วนนั้นจะถูกใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากที่ระบุลงในเอกสารประกอบการชำระเงินดังกล่าว ห้ามทำการบันทึกข้อมูลเท็จหรือปลอมแปลงรายการทางบัญชีของกลุ่มบริษัท FORVIA หรือบริษัทในเครือไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ ก็ตาม โดยเด็ดขาด

4.3. ผลประโยชน์กับข้อ

ผลประโยชน์กับข้อเกิดขึ้นเมื่อพนักงานหรือญาติใกล้ชิดมีแนวโน้มที่จะได้รับผลประโยชน์ส่วนตัวจากการทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับ FORVIA พนักงานทุกคนที่เผชิญกับผลประโยชน์กับข้อต้องแจ้งผ่านเครื่องมือหรือช่องทางที่กลุ่มบริษัท FORVIA จัดเตรียมไว้ให้ พนักงานบางคนอาจมีความเสี่ยงต่อผลประโยชน์กับข้อมากกว่าเนื่องจากตำแหน่งของพนักงาน ดังนั้นจึงต้องมีการชี้แจงเป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ เมื่อมีข้อสงสัย พนักงานต้องรีบปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือ ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือเจ้าหน้าที่กำกับดูแลภูมิภาคเพื่อพิจารณาว่าธุรกรรมดังกล่าวเป็นผลประโยชน์กับซ้อนหรือไม่ และดำเนินการแก้ไขตามความเหมาะสมต่อไป

ผลประโยชน์กับซ้อนอาจจะเกิดขึ้นกับพันธมิตรภายนอกได้ด้วย เช่น ซัพพลายเออร์ หรือที่ปรึกษา ดังนั้นเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนที่จะช่วยกันส่งเสริมผลประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัท FORVIA โดยไม่พึ่งพาความลำเอียงจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือใช้เกณฑ์การเลือกปฏิบัติใด ๆ ที่ถูกห้ามไว้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจฉบับนี้

4.4. การต่อต้านการฟอกเงิน

เราปฏิบัติตามข้อผูกพันทางกฎหมายทั้งหมดเพื่อป้องกันการฟอกเงิน เราต้องใส่ใจและรายงานธุรกรรมทางการเงินที่ผิดปกติใดๆ ต่อแผนกการเงินที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับเงินสด หรือพฤติกรรมที่ทำให้เกิดความสงสัยว่าเงินที่เกี่ยวข้องนั้นได้มาโดยวิธีที่ผิดกฎหมายหรือกิจกรรมการฟอกเงินอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้น



การจัดการข้อมูล



5.1. ข้อมูลที่เป็นความลับ

เราจะไม่เปิดเผยข้อมูลทางธุรกิจที่ไม่ได้เป็นข้อมูลสาธารณะ ข้อมูลจะถูกถือว่าเป็นความลับและไม่สามารถแบ่งปันกับบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาต เว้นแต่จะมีข้อกำหนดตามกฎหมาย มาตรฐานนี้ยังใช้กับข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้าหรือพันธมิตรทางธุรกิจของเรา การผูกพันในการรักษาความลับยังคงมีอยู่แม้ว่าสัญญาจ้างงานของพนักงานหรือการสิ้นสุดสัญญากับหุ้นส่วนหรือพันธมิตรทางธุรกิจจะสิ้นสุดลงก็ตาม นอกจากนี้ ห้ามใช้ข้อมูลทางธุรกิจที่เป็นความลับทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือ บุคคลที่สาม และ/หรือเพื่อทำให้กลุ่มบริษัท FORVIA เสียหาย

5.2. ข้อมูลภายใน

เราดำเนินการและเปิดเผยข้อมูลภายในโดยเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้เกี่ยวกับตลาดทุน นอกจากนี้ ข้อมูลภายใน หมายถึง ข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อราคาหลักทรัพย์หรือเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ และยังไม่ได้มีการเปิดเผยต่อสาธารณะ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวต้องได้รับการเก็บรักษาไว้เป็นความลับอย่างเคร่งครัด แม้กระทั่งต่อบุคคลในครอบครัว และต้องได้รับการจัดการด้วยความระมัดระวังตามสมควร ห้ามเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวทั้งภายในและภายนอกองค์กร และห้ามนำไปใช้ในการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือให้คำแนะนำเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยเด็ดขาด

5.3. การสื่อสารต่อสาธารณะ

การแถลงการณ์อย่างเป็นทางการในนามกลุ่มบริษัท FORVIA หรือบริษัทในเครือสามารถทำได้โดยบุคคลที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น แม้ว่า FORVIA จะเคารพสิทธิในการพูดอย่างเสรี แต่ในฐานะพนักงาน เราต้องมั่นใจว่าการปรากฏตัวของเราในที่สาธารณะจะไม่ทำให้ชื่อเสียงของ FORVIA เสียหาย เมื่อแสดงความคิดเห็นในพื้นที่ส่วนตัว ต้องชี้แจงว่าความคิดดังกล่าวเป็นความคิดเห็นส่วนตัวและไม่ใช้ของกลุ่มบริษัท FORVIA



การรักษาความเป็นส่วน ตัวของข้อมูล





การรักษาความเป็นส่วนตัวของข้อมูล



เราตระหนักและเคารพในสิทธิความเป็นส่วนตัวของพนักงานและหุ้นส่วนหรือพันธมิตรทางธุรกิจของเรา และถือว่าความสัมพันธ์ที่ดีต้องสร้างอยู่บนพื้นฐานของความไว้วางใจ โดยแต่ละบุคคลมีสิทธิ์ที่จะกำหนดว่าข้อมูลส่วนบุคคลของตนจะถูกเปิดเผยและประมวลผลอย่างไร ดังนั้น เราจึงให้ความสำคัญคุ้มครองสิทธิในความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคล การใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของเราเป็นไปอย่างโปร่งใส พนักงานและหุ้นส่วนหรือพันธมิตรทางธุรกิจสามารถตัดสินใจได้ตลอดเวลาว่าข้อมูลของตนจะถูกใช้หรือประมวลผลอย่างไร เว้นแต่จะมีกฎหมายกำหนดหรือ การใช้งานนั้นจำเป็นสำหรับกระบวนการทางธุรกิจของ FORVIA ข้อมูลส่วนบุคคลจะถูกรวบรวม ประมวลผล และใช้งานเท่าที่กฎหมายและนโยบายภายในที่เกี่ยวข้องอนุญาต เท่านั้น



ความปลอดภัยทาง ไซเบอร์



ความปลอดภัยทาง ไซเบอร์



FORVIA ใช้แนวทางแบบองค์รวมในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อปกป้องธุรกิจและลดความเสี่ยงทางไซเบอร์ เราปกป้องความลับ ความถูกต้อง ครบถ้วน และความพร้อมใช้งานของข้อมูลทุกประเภท (ไม่ว่าจะเป็นข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์หรือเอกสาร) ตามการจัดประเภทของข้อมูลนั้น ๆ เราปฏิบัติตามหลักการให้สิทธิ์เข้าถึงเฉพาะเท่าที่จำเป็นต้องรู้ (need-to-know) และสิทธิ์น้อยที่สุดเท่าที่จำเป็น (least-privilege) ในการเข้าถึงข้อมูลหรือระบบสารสนเทศ

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลไม่ใช่เพียงความรับผิดชอบของผู้บริหาร เท่านั้น พนักงานทุกคนรวมถึงหุ้นส่วนหรือพันธมิตรทางธุรกิจที่ FORVIA ว่าจ้าง ล้วนมีหน้าที่รับผิดชอบต่อความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลในขอบเขตงานของตน พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยขององค์กร ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และรายงานเหตุการณ์ที่น่าสงสัย



การจัดการทรัพย์สิน ของบริษัท ทรัพย์สิน ของบุคคลที่สาม และ ทรัพย์สินทางปัญญา

การจัดการทรัพย์สินของบริษัท ทรัพย์สินของบุคคลที่สาม และ ทรัพย์สินทางปัญญา



สินทรัพย์ทั้งหมดทั้งที่จับต้องได้และจับต้องไม่ได้ รวมถึงทรัพย์สินและทรัพยากร ("ทรัพย์สิน") ที่เป็นของ FORVIA และทรัพย์สินของบุคคลที่สามที่อยู่ในความดูแลของ FORVIA จะต้องได้รับการดูแลอย่างระมัดระวังและป้องกันไม่ให้เกิดการสูญหาย รวมถึงการนำไปใช้ในทางที่ไม่ถูกต้อง เพื่อป้องกันความเสียหายร้ายแรงต่อ FORVIA ทรัพย์สินจะต้องถูกนำมาใช้เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเท่านั้น การนำทรัพย์สินมาใช้เพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัวต้องได้รับอนุญาตล่วงหน้า ทรัพย์สินของบุคคลที่สาม โดยเฉพาะทรัพย์สินทางปัญญา สามารถใช้ได้เมื่อได้รับอนุญาตเท่านั้น ห้ามไม่ให้ใช้ทรัพย์สินของบุคคลที่สามเพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัว



การค้าระหว่างประเทศ การควบคุมการส่งออก และภาษี



การค้าระหว่างประเทศ การควบคุมการส่งออก และภาษี



9.1. การควบคุมการค้าระหว่างประเทศ และการส่งออก

ในฐานะบริษัทระดับโลก FORVIA มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎระเบียบการค้าของแต่ละประเทศและการค้าระหว่างประเทศ รวมถึงกฎหมายควบคุมการนำเข้าและส่งออกที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมทางธุรกิจระหว่างประเทศของเรา พนักงานของ FORVIA ทุกคนต้องหลีกเลี่ยงการทำการธุรกรรมที่ไม่เป็นไปตามกฎระเบียบควบคุมการส่งออกของประเทศหรือระหว่างประเทศ

ก่อนที่จะมีความร่วมมือทางธุรกิจกับหุ้นส่วนหรือพันธมิตรทางธุรกิจใหม่ พนักงานต้องตรวจสอบให้มั่นใจว่าการติดต่อหรือความร่วมมือนั้นไม่ได้ถูกจำกัดหรือถูกห้ามโดยบัญชีควาบาตระดับประเทศหรือระดับระหว่างประเทศ ก่อนที่จะดำเนินการจัดส่งหรือการถ่ายโอนสินค้าโภคภัณฑ์เชิงพาณิชย์หรือไม่ใช่เชิงพาณิชย์ ซอฟต์แวร์ หรือเทคโนโลยี ทั้งทางกายภาพหรือทางอิเล็กทรอนิกส์ ภายในหรือภายนอก FORVIA พนักงานต้องตรวจสอบให้มั่นใจว่าสินค้าเหล่านั้นไม่ได้อยู่ภายใต้ข้อจำกัดการควบคุมการส่งออก และ/หรือได้รับใบอนุญาตส่งออกหรือส่งออกซ้ำที่จำเป็นแล้ว

เราทุกคนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบภายในของ FORVIA ในด้านที่กล่าวไปข้างต้น

9.2. ภาษี

FORVIA รับผิดชอบต่อการระงับที่ทางภาษี โดยเราปฏิบัติตามกฎหมายด้านภาษีของแต่ละประเทศที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ทั้งหมด ซึ่งรวมถึงการใช้หลักการราคาตลาดมาใช้เป็นมาตรฐานในการกำหนดราคาการโอนระหว่างประเทศ ดังนั้น พนักงานทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับภายในที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของ FORVIA



การปฏิบัติตามจรรยา บรรณในการป้องกันการค้า ทุจริต



การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ในการป้องกันการทุจริต



10.1. ความรับผิดชอบ

10.1.1. ความรับผิดชอบของพนักงาน

เราทุกคนต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการป้องกันการทุจริตของ FORVIA และนำหลักการดังกล่าวมาใช้เป็นมาตรฐานในการทำงานประจำวันของเรา

10.1.2. ความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร

ผู้บริหารของ FORVIA ทุกระดับมีหน้าที่ในการเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณนี้ และต้องมั่นใจว่าจรรยาบรรณนี้ได้รับการปฏิบัติในพื้นที่ความรับผิดชอบของตน ผู้บริหารต้องดำเนินการทุกขั้นตอนที่จำเป็นเพื่อให้พนักงานของตนรับรู้ถึงหลักการที่มีอยู่ในจรรยาบรรณนี้ และเพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณนี้ในทุกๆ วัน

10.2. วัฒนธรรมการกล้าที่จะพูดออกมา (Speak Up)

หากพนักงานรับรู้ถึงการละเมิดกฎที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณนี้ หรือ นโยบายที่เกี่ยวข้องภายในของกลุ่มบริษัท FORVIA พนักงานสามารถแจ้งเรื่องดังกล่าวให้กับฝ่ายบริหารทราบผ่านทางช่องทางการรายงานของเรา

10.2.1. การรายงานโดยตรง

โดยทั่วไป จุดติดต่อแรกสำหรับคำถามที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณในการป้องกัน การทุจริตนี้ หรือ การละเมิดจรรยาบรรณที่อาจเกิดขึ้นคือผู้บังคับบัญชาโดยตรง ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามขั้นตอนปกติได้ อาจแจ้งข้อกังวลดังกล่าวต่อกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการโรงงาน หรือผู้บริหารท่านอื่นตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ในกรณีที่มิเหตุอันควรสงสัยว่าเกิดการละเมิด อาจรายงานโดยตรงต่อทีมกำกับดูแล (Compliance Team) ได้เช่นกัน

10.2.2. ช่องทางการแจ้งออนไลน์



ในกรณีที่ไม่สามารถรายงานโดยตรงได้ไม่ว่าด้วยเหตุผลใด การละเมิดที่มีความร้ายแรงควรถูกรายงานผ่านระบบรายงานออนไลน์ขององค์กร ได้แก่ **tellUS!** (<https://hella.whistleblownetwork.net/frontpage>) หรือสามารถรายงานผ่านช่องทาง **Speak Up** (www.faurecia.ethicspoint.com) สำหรับการละเมิดข้อกำหนดตามที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณฉบับนี้ โดยเฉพาะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ (แต่ไม่จำกัดเพียงแค่ว่า)

- การทุจริต
- การกระทำการที่ขัดต่อการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- การละเมิดสิทธิมนุษยชน และ/หรือ สิ่งแวดล้อม
- การล่วงละเมิดหรือคุกคามในสถานที่ทำงาน
- ความผิดปกติด้านบัญชี
- การละเมิดความลับ
- อาชญากรรมร้ายแรงอื่นๆ ที่เป็นภัยคุกคามหรือก่อให้เกิดอันตรายร้ายแรงต่อผลประโยชน์สาธารณะ

10.3. การจัดการเกี่ยวกับการรายงานการละเมิด

ผู้รับผิดชอบตามช่องทางการติดต่อที่ระบุไว้ข้างต้นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและเอาใจใส่ในการติดตามข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับแจ้ง หากมีข้อบ่งชี้เบื้องต้นที่เพียงพอว่าการละเมิดจรรยาบรรณ บุคคลที่ได้รับการติดต่อสามารถประสานงานกับทีมกำกับดูแล หรือหน่วยงานอื่น ๆ เช่น ฝ่ายตรวจสอบภายในขององค์กร เพื่อช่วยในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมและดำเนินการมาตรการที่จำเป็น ข้อมูลที่ได้รับทั้งหมดจะได้รับการเก็บรักษาไว้เป็นความลับอย่างเคร่งครัด FORVIA จะดำเนินการคุ้มครองผู้รายงานที่กระทำโดยสุจริตและด้วยความรู้ความเข้าใจอย่างดีที่สุดของคุณด้วยมาตรการที่มีอยู่ทั้งหมด เพื่อป้องกันการถูกตอบโต้ที่อาจเกิดขึ้นจากการรายงานการละเมิดที่สงสัย ในกรณีที่พนักงานรายงานการละเมิดที่ตนเป็นผู้กระทำด้วยตนเอง พนักงานจะไม่ได้รับการคุ้มครองจากบทลงโทษทางวินัย อย่างไรก็ตาม การแสดงความสมัครใจในการเปิดเผยข้อมูลจะถือเป็นปัจจัยในการบรรเทาการพิจารณาโทษ

10.4. การละเมิดและการลงโทษ

การละเมิดจรรยาบรรณฉบับนี้ ไม่ว่าข้อเท็จจริงจะปรากฏขึ้นด้วยวิธีใดก็ตาม อาจนำไปสู่การดำเนินการมาตรการทางวินัยโดย FORVIA ซึ่งบทลงโทษเหล่านี้อาจรวมถึงบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นเลิกจ้าง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับระดับความร้ายแรงของการละเมิด และข้อกฎหมายหรือข้อบังคับที่ใช้บังคับในแต่ละกรณี การละเมิดอาจนำไปสู่การถูกดำเนินคดีทางอาญาหรือทางแพ่งต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับลักษณะและความร้ายแรงของการกระทำ



FORVIA SE

23-27 avenue des Champs Pierreux
92000 Nanterre
France

HELLA GmbH & Co. KGaA

Rixbecker Straße 75
59552 Lippstadt
Germany

FORVIA
Inspiring mobility