

Kódex správania



Predslov

V spoločnosti FORVIA je náš úspech postavený na dôvere a rešpekte, ktorý si získavame od našich klientov, zainteresovaných strán, partnerov a od seba navzájom. Ako jasné vyjadrenie hodnôt, ktoré sú základom našej spoločnej kultúry, náš Kódex správania slúži ako neustály sprievodca, ktorý nám pomáha zvládať výzvy, robiť informované rozhodnutia a bez výnimky dodržiavať štandardy, ktoré definujú našu skupinu.



Tento kódex nie je len súborom pravidiel – odráža princípy, ktoré stelesňujeme v našich rozhodnutiach a konaní v spoločnosti FORVIA, a naďalej formuje našu spoločnosť každý deň. Dodržiavaním týchto smerníc dodržiavame naše vysoké štandardy integrity a zabezpečujeme, aby sme zostali zodpovední, transparentní a verní hodnotám spoločnosti FORVIA.

Každý zamestnanec spoločnosti FORVIA dostane kópiu tohto kódexu a musí dodržiavať zásady a pravidlá, ktoré stanovuje, a to vo svojich interných aj externých interakciách. Sú povzbudzovaní, aby v prípade potreby kladli otázky a premýšľali o tom, ako môžeme všetci žiť podľa týchto štandardov.

Náš spoločný záväzok dodržiavať zásady a pravidlá stanovené v tomto kódexe správania bude aj naďalej zabezpečovať, aby spoločnosť FORVIA zostala spoločnosťou, na ktorú môžeme byť všetci hrdí. Spoločne budeme naďalej konať s najvyššou integritou a podporovať pozitívne, inkluzívne a etické prostredie, ktoré posilňuje našu spoločnosť a náš vplyv na svet.

Martin FISCHER
Generálny riaditeľ, FORVIA

Predslov

Ako generálny riaditeľ spoločnosti FORVIA HELLA, spoločnosti skupiny FORVIA, som hrdý na to, že môžem opätovne potvrdiť náš záväzok k etickému a zodpovednému správaniu bez ohľadu na našu úlohu alebo pozíciu. Naše spoločné hodnoty sú kompasom, ktorý riadi naše konanie a rozhodnutia každý deň.



Každý z nás zohráva zásadnú úlohu pri formovaní kultúry postavenej na integrite, zodpovednosti a vzájomnom rešpekte. Tento kódex správania odráža túto kultúru a poskytuje jasný rámec, ktorý nám pomáha zvládať výzvy a konať dôsledne a cieľavedome.

Žiť podľa tohto kódexu znamená vyžadovať od seba aj od druhých vysoké štandardy, klásť si otázky a robiť to, čo je správne - aj keď je to ťažké. Či už vedieme tímy, spolupracujeme naprieč funkciami alebo spolupracujeme s partnermi, naše etické správanie posilňuje dôveru a vedie k udržateľnému úspechu.

Chodme aj naďalej príkladom a podporujeme hodnoty, vďaka ktorým je FORVIA spoločnosťou, na ktorú sme hrdí.

Bernard SCHÄFERBARTHOLD
Generálny riaditeľ, FORVIA HELLA

Obsah

	Dodržiavanie hodnôt spoločnosti FORVIA	05
	Zásady práce a ľudských práv	07
	Životné prostredie, zdravie a bezpečnosť (EHS), bezpečnosť výrobkov	13
	Čestné obchodné praktiky	16
	Informácie o manipulácii	21
	Ochrana osobných údajov	24
	Kybernetická bezpečnosť	26
	Nakladanie s majetkom spoločnosti a tretích strán a duševným vlastníctvom	28
	Zahraničný obchod a kontrola vývozu a dane	30
	Dodržiavanie kódexu správania	33

*Rovnaké práva sú jedným zo základných princípov spoločnosti FORVIA.
Pre lepšiu čitateľnosť sa v nasledujúcom texte, kde sa odkazuje na konkrétne pohlavie, rozumie, že sa tým myslia.*





Dodržiavanie hodnôt spoločnosti FORVIA





Dodržiavanie hodnôt spoločnosti FORVIA



Pokračujúci úspech a povesť spoločnosti FORVIA závisí od toho, či sa každý z nás bude vždy správať zákonne a čestne. Spoločnosti skupiny FORVIA a ich zamestnanci musia dodržiavať zákony a predpisy platné v krajinách, v ktorých sídlia, ako aj naše interné zásady. Musíme tiež ísť ďalej a presadzovať hodnoty spoločnosti FORVIA, najmä rešpekt, zodpovednosť a tímovú prácu v našej každodennej práci. Porušenia nie sú tolerované a môžu mať vážne následky pre skupinu FORVIA a zúčastnené strany.

1.1. Rozsah použitia

Tento kódex sa vzťahuje a je záväzný pre všetky organizačné zložky, v ktorých má skupina FORVIA priamo alebo nepriamo väčšinový podiel.

Vzťahuje sa aj na zamestnancov skupiny FORVIA bez ohľadu na pozíciu, funkciu a hierarchické zaradenie.



Zásady práce a lidských práv



Zásady práce a ľudských práv



Snažíme sa pestovať prostredie, kde je samozrejmou tímová práca a rešpekt. K našim zamestnancom, obchodným partnerom a iným tretím stranám pristupujeme dôstojne, s rešpektom a v súlade s medzinárodne uznávanými normami v oblasti ľudských práv a konáme v súlade s nasledujúcimi zásadami.

2.1. Rozmanitosť a inklúzia

Ceníme si rozmanitosť a podporujeme inkluzívne pracovné prostredie.

Rešpektujeme všetkých zamestnancov, obchodných partnerov a iné tretie strany bez ohľadu na pohlavie, etnický pôvod, sociálny pôvod, národnosť, farbu pleti, sexuálnu orientáciu, náboženstvo alebo vieru, odborovú činnosť, vek, zdravotné postihnutie a ďalšie charakteristiky chránené zákonom.

Zamestnanci sú prijímaní na základe kvalifikácie a zručností a zvyšovaní na základe ich výkonnosti a potenciálu.

Odmietame akékoľvek správanie, ktoré vytvára urážlivé, nepriateľské alebo zastráňujúce pracovné prostredie, ako aj všetky formy obťažovania vrátane sexuálneho obťažovania a psychického alebo fyzického zneužívania.

2.2. Rovnaké zaobchádzanie

Pri náborových aktivitách a riadení kariéry sa zaväzujeme, že sa nebudeme zapájať do diskriminácie na základe veku, pohlavia, farby pleti, národnosti, náboženstva, zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, sexuálnej orientácie, politických alebo filozofických názorov alebo členstva v odboroch. Všetci zamestnanci majú právo pracovať v zdravom prostredí, bez akejkoľvek formy nepriateľstva alebo obťažovania, ktoré sú kvalifikované ako nezákonné podľa predpisov a praktík platných v krajinách, kde skupina podniká. FORVIA najmä zakazuje akékoľvek nezákonné správanie, ktoré sa považuje za sexuálne alebo morálne obťažovanie.

2.3. Žiadna detská práca

Odmietame všetky formy detskej práce. Detstvo, dôstojnosť, zdravie, bezpečnosť a vzdelanie detí musia byť rešpektované a chránené. Minimálny vek zamestnania mladých ľudí, ako aj ich zdravie, bezpečnosť a morálka v pracovnoprávnom vzťahu musia byť v súlade s ustanoveniami základných dohôdov ¹MOP.

2.4. Žiadna nútená práca

Odmietame všetky formy nútenej alebo povinnej práce, moderné otroctvo a obchodovanie s ľuďmi a pri našich aktivitách nevyužívame žiadne formy nútenej a povinnej práce. Všetky postupy musia byť v súlade so základnými dohovormi ²MOP.

¹MOP C138 – Dohovor o minimálnom veku (1973) a MOP C182 – Dohovor o najhorších formách detskej práce (1999)

²MOP C29 – Dohovor o nútenej práci (1930), MOP C105 – Dohovor o zrušení nútenej práce (1957) a protokol z roku 2014 k Dohovoru o nútenej práci (1930).

2.5. Sloboda prejavu a sociálny dialóg

Skupina FORVIA sa snaží rozvíjať vzťah dôvery na všetkých úrovniach spoločnosti tým, že vyzýva svojich zamestnancov, aby sa slobodne vyjadrovali, najmä pokiaľ ide o zlepšenie ich pracovného prostredia. Kvalita diskusie a komunikácie medzi každým zamestnancom a jeho nadriadeným je ústrednou súčasťou sociálneho dialógu skupiny. Skupina FORVIA sa zaväzuje včas informovať a viesť konzultácie so zástupcami zamestnancov v každej právnej entite alebo so zástupcami zamestnancov na európskej úrovni a dodržiavať zákonné povinnosti špecifické pre každú krajinu.

2.6. Sloboda združovania

Skupina FORVIA uznáva existenciu odborových zväzov na celom svete a právo pracovníkov vytvárať odborovú organizáciu podľa vlastného výberu a/alebo organizovať zastupovanie pracovníkov v súlade s platnými zákonmi a predpismi. Zaväzuje sa chrániť členov a vedúcich predstaviteľov odborov a nediskriminovať na základe zastávaných funkcií.

2.7. Zmluvná politika

Skupina FORVIA sa zaväzuje podporovať politiku konzultácií a rokovaní. Vzhľadom na decentralizovanú právnu a manažérsku štruktúru je táto politika zakotvená v kolektívnych zmluvách podpísaných s jednotlivými prevádzkami na jednej strane a spoločnosťami na strane druhej.

2.8. Priemyselné a sociálne presuny

Vzhľadom na svoju programovú činnosť sa skupina FORVIA musí neustále prispôsobovať životnému cyklu vozidiel (uviedenie na trh, vývoj a koniec životnosti) a musí sprevádzať svojich zákazníkov v ich medzinárodnom raste. Priemyselné a sociálne premiestnenie skupiny neustále podporuje tieto zmeny. Vždy, keď to bude možné, skupina zaujme proaktívny prístup k svojim priemyselným a sociálnym presunom s cieľom obmedziť sociálny dopad.

2.9. Rozvoj zručností

2.9.1. Zavádzanie a rozvoj odbornej prípravy

Skupina FORVIA sa zaväzuje podporovať odbornú prípravu s cieľom podporiť profesionálne začlenenie mladých ľudí:

- Prístup k rôznym typom zmlúv, ktoré majú študenti k dispozícii počas celého štúdia (najmä zmluvy o učňovskej príprave)
- Prístup k stážam vo firme

Vynaložíme maximálne úsilie, aby sme každému zamestnancovi, bez ohľadu na jeho miesto pracoviska, vek, pohlavie alebo pozíciu, poskytli počas celej kariéry prístup k potrebnej odbornej príprave, ktorá mu umožní vykonávať svoju činnosť a formovať si kariérnu dráhu.

2.9.2. Profesijný rozvoj a zamestnateľnosť

Vzhľadom na špecifickú povahu svojich aktivít a potrebu využiť svoje odborné znalosti na zabezpečenie kontroly nad svojimi programami považuje skupina FORVIA za prioritu interný rozvoj zamestnateľnosti svojej pracovnej sily. FORVIA podporuje každého zamestnanca, aby sa aktívne zúčastňoval na svojom profesionálnom rozvoji a zaväzuje sa zabezpečiť rovnaké príležitosti na profesionálny rozvoj a mobilitu. FORVIA podporuje geografickú a profesionálnu mobilitu v rámci spoločnosti s cieľom rozvíjať zamestnateľnosť svojej pracovnej sily. Osobitná pozornosť sa venuje riadeniu internej mobility, aby sa zabezpečil jej krátkodobý a strednodobý význam.

2.9.3. Pracovný čas a odmeňovanie

Pracovný čas nesmie prekročiť maximum stanovené platnými miestnymi právnymi predpismi. Okrem toho odmena vyplácaná zamestnancom musí byť v súlade so všetkými platnými miestnymi právnymi predpismi o odmeňovaní, ktoré zahŕňajú zákony o minimálnej mzde.



Životné prostredie, zdravie a bezpečnosť (EHS), bezpečnosť výrobkov



Životné prostredie,
zdravie a bezpečnosť (EHS),
bezpečnosť výrobkov



Naša zodpovednosť za zdravie a bezpečnosť našich zamestnancov, zákazníkov a dodávateľov a kontrola nášho vplyvu na životné prostredie je prvoradá.

3.1. Bezpečnosť a ochrana zdravia na pracovisku

Skupina FORVIA sa zaväzuje implementovať aktívne politiky a metódy na predchádzanie rizikám, ktoré môžu ovplyvniť zdravie a bezpečnosť zamestnancov, pravidelne kontrolovať ich správne uplatňovanie a merať ich efektívnosť. Skupina FORVIA sa predovšetkým zaväzuje zabezpečiť, aby jej vedúci pracovníci a zamestnanci prevzali zodpovednosť za ochranu zdravia a prevenciu úrazov na pracovisku a zabezpečiť dizajn a vývoj svojich produktov a výrobných zariadení tak, aby podporovali čo najlepšie pracovné podmienky. Od všetkých subdodávateľov pracujúcich v priestoroch spoločností skupiny FORVIA sa očakáva, že budú uplatňovať tieto zásady bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a dodržiavať všetky právne predpisy platné v príslušných krajinách.

3.2. Ochrana životného prostredia

Kladíme veľký dôraz na inovácie a zaväzujeme sa zabezpečiť udržateľnosť. To znamená neustále optimalizovať produkty a technológie v súlade so zodpovedným hospodárením so zdrojmi, predchádzať negatívnym vplyvom na životné prostredie, dodržiavať environmentálne zákony a normy pri vývoji a výrobe a neustále hľadať nový potenciál pre ochranu životného prostredia. Pri vývoji produktov a technológií sa snažíme znižovať spotrebu zdrojov a zvyšovať efektivitu. Okrem toho máme individuálnu zodpovednosť za minimalizáciu vplyvu na životné prostredie používaním ekologických postupov ako pravidelnej súčasti každodenného podnikania.

3.3. Bezpečnosť, zabezpečenie a zhoda výrobkov

Našou najvyššou prioritou sú produkty najvyššej kvality, ktoré sú bezpečné, zabezpečené a spĺňajú zákonné požiadavky. Výrobky sú hodnotené a monitorované prísnyimi systémami riadenia kvality. Prechádzajú monitorovacím procesom počas vývoja, výroby a následného uvedenia na trh. Sme zodpovední za identifikáciu, nahlasovanie a eskaláciu podozrení na problémy s bezpečnosťou, zabezpečením alebo zhodou proaktívne na príslušných pozíciách. V prípade potreby nahlásime nedostatky príslušným orgánom a prijmeme potrebné opatrenia na zaistenie bezpečných a vyhovujúcich výrobkov.



Čestné obchodné praktiky





Sme presvedčení, že môžeme získať obchod na základe kvality a hodnoty našich produktov.

Neuchyľujeme sa k neférovým alebo nezákonným metódam, aby sme vyhrali na trhu.

4.1. Spravodlivá hospodárska súťaž

Zaviazali sme sa súťažiť spravodlivo a rešpektovať pravidlá a zákony upravujúce hospodársku súťaž na celom svete. Zakazujú akékoľvek písomné alebo neformálne dohody, plány, alebo koordinované správanie (kolúziu) medzi konkurentmi, ktorých cieľom je obmedziť alebo viesť k obmedzeniu hospodárskej súťaže.

To zahŕňa najmä to, že:

- Nezdieľajte s konkurentmi citlivé obchodné informácie týkajúce sa cien, podielu na trhu, stratégií, vstupov/výstupov z trhu, zásob a výrobných kapacít, stratégií vyjednávania s dodávateľmi alebo zákazníkmi, platov/miezd zamestnancov (s akoukoľvek spoločnosťou); a

- Nezapájajte sa do určovania cien, rozdelenia trhu z hľadiska projektov, zákazníkov alebo území a manipulácie ponúk (vrátane falošných ponúk) s konkurenciou.

Dbáme na to, o čom diskutujeme s obchodnými partnermi, najmä s konkurenciou, a ako získavame informácie o konkurencii. Mimoriadne sme opatrní pri účasti na stretnutiach priemyselných združení alebo iných pracovných skupín, ako sú kooperatívne projekty či aktivity zamerané na štandardizáciu v odvetví.

Zakázané je aj zneužívanie dominantného postavenia na trhu voči dodávateľom alebo zákazníkom, ako aj kontrola alebo obmedzovanie cien pri ďalšom predaji našich zákazníkov. Okrem toho sa vyžaduje riadne vykonávanie postupov kontroly fúzií, pokiaľ ide o spoluprácu a transakcie.

Zaviazali sme sa monitorovať riadny súlad s týmito záväzkami poskytovaním akýchkoľvek dodatočných informácií, ktoré môže zamestnanec alebo vedúci pracovník požadovať, a podporou dobrej znalosti záväzkov skupiny FORVIA v súvislosti s spravodlivou hospodárskou súťažou v celej skupine.

4.2. Predchádzanie korupcii

4.2.1. Žiadna korupcia

Netolerujeme korupciu v žiadnej forme. Dodržiavame miestne a medzinárodné zákony, ktoré zakazujú korupčné obchodné praktiky pri jednaní s tretími stranami (verejnými činiteľmi a spoločnosťami zo súkromného sektora). Transparentné a správne obchodné postupy sú povinné a vždy možné. Nedávame ani neprijímame úplatky od našich

partnerov, ani priamo, ani nepriamo zapojením tretej strany, a dary a pohostinnosť od zákazníkov a poskytovateľov služieb sú v súlade s miestnymi zákonmi a našimi internými postupmi.

Prísne zakazujeme všetky politické príspevky a všetky nezákonné platby, pretože môžu byť interpretované ako pokusy o ovplyvnenie vládnych alebo administratívnych rozhodnutí v záležitostiach týkajúcich sa spoločnosti FORVIA. Je potrebné vyhnúť sa dokonca aj náznaku nevhodnosti.

Ďalšie podrobnosti o našich interných pravidlách boja proti korupcii:

- Protikorupčná politika spoločnosti HELLA
- Kódex správania FAURECIA na predchádzanie korupcii

4.2.2. Pravdivosť a presnosť účtov, účtovných kníh a záznamov

Všetky aktíva, pasíva, výdavky a iné transakcie vykonávané spoločnosťami v skupine FORVIA musia byť zaznamenané v účtovných knihách a účtovníctve spoločností, ktoré sa majú viesť pravdivo a presne v súlade s platnými účtovnými zásadami, pravidlami a zákonmi. Žiadne nezverejnené finančné prostriedky alebo neevidované aktíva spoločností alebo dcérskych spoločností skupiny FORVIA sa nesmú zriaďovať ani udržiavať z akéhokoľvek dôvodu. Dokumenty týkajúce sa obchodných alebo finančných transakcií musia tieto transakcie verne odrážať. Žiadna platba nesmie byť schválená alebo vykonaná s úmyslom alebo s pochopením, že celá alebo akákoľvek časť takejto platby sa má použiť na iný účel, ako je opísaný v dokumentoch podporujúcich uvedenú platbu. Do účtovných kníh a záznamov skupiny FORVIA alebo jej dcérskych spoločností nesmie byť z akéhokoľvek dôvodu vykonaný žiadny nepravdivý alebo falošný zápis.

4.3. Konflikt záujmov

Konflikt záujmov existuje, keď je zamestnanec alebo blízky príbuzný zodpovedný za osobný prospech z transakcie zahŕňajúcej spoločnosť FORVIA. Každý Forvian, ktorý čelí konfliktu záujmov, ho musí nahlásiť prostredníctvom nástrojov, ktoré mu skupina poskytne. Niektorí zamestnanci sú kvôli svojej pozícii viac vystavení riziku konfliktu záujmov, a preto sú povinní každoročne podávať vyhlásenie. V prípade pochybností sa zamestnanec musí obrátiť na svojho nadriadeného alebo manažéra ľudských zdrojov alebo regionálneho úradníka pre dodržiavanie predpisov, aby určil, či daná transakcia predstavuje konflikt záujmov, a prijal vhodné nápravné opatrenia.

Môže existovať konflikt záujmov s externými partnermi, ako sú dodávatelia alebo konzultanti. Je zodpovednosťou každého spoločnosti Forvian presadzovať najlepšie záujmy skupiny bez toho, aby sa spoliehal na zvýhodňovanie vyplývajúce z osobných vzťahov alebo používal akékoľvek diskriminačné kritériá zakázané týmto kódexom správania.

4.4. Boj proti praniu špinavých peňazí

Plníme všetky naše zákonné povinnosti, aby sme predchádzali praniu špinavých peňazí. Musíme byť pozorní a nahlásiť zodpovednému finančnému oddeleniu akékoľvek nezvyčajné finančné transakcie, najmä tie, ktoré zahŕňajú hotovosť, alebo správanie, ktoré vyvoláva podozrenie, že príslušné peniaze boli získané nezákonnými prostriedkami alebo inými aktivitami prania špinavých peňazí, ku ktorým mohlo dôjsť.



Informácie o manipulácii





5.1. Dôverné informácie

Nezverejňujeme obchodné informácie, ktoré nie sú verejné. S informáciami sa zaobchádza ako s dôvernými a nesmú sa zdieľať s neoprávnenými osobami, pokiaľ to nevyžaduje zákon. Táto norma platí aj pre dôverné informácie, ktoré patria našim zákazníkom alebo iným obchodným partnerom. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť trvá aj po ukončení pracovnej zmluvy zamestnanca alebo po ukončení zmluvy s obchodným partnerom. Priame alebo nepriame použitie dôverných obchodných informácií na osobný prospech, v prospech tretích strán a/alebo na úkor skupiny FORVIA je zakázané.

5.2. Interné informácie

Zaobchádzame s dôvernými informáciami a zverejňujeme ich v súlade s platnými zákonmi upravujúcimi kapitálový trh. Dôverné informácie sú akékoľvek súvisiace informácie, ktoré môžu významne ovplyvniť cenu akcií (alebo iných finančných nástrojov) a ktoré neboli zverejnené. S týmito informáciami sa musí zaobchádzať ako s prísne dôvernými, a to aj voči blízkym príbuzným, a musí sa s nimi zaobchádzať s náležitou starostlivosťou. Nesmú sa zverejňovať interne ani externe ani používať na obchodovanie (alebo vydávanie odporúčaní týkajúcich sa obchodovania) s cennými papiermi.

5.3. Komunikácia s verejnosťou

Oficiálne vyhlásenia v mene skupiny FORVIA alebo spoločnosti môžu robiť iba osoby, ktoré sú na to oprávnené. Zatiaľ čo FORVIA rešpektuje právo na slobodu prejavu, ako zamestnanci musíme zabezpečiť, aby naše vystúpenie na verejnosti nepoškodilo povesť FORVIA. Pri vyjadrovaní názorov v súkromí je potrebné objasniť, že vyjadrené názory sú naše vlastné a nepatria do skupiny FORVIA.



Ochrana osobných údajov





Ochrana osobných údajov



Rešpektujeme súkromie našich zamestnancov a obchodných partnerov a uznávame, že zdravé vzťahy sú postavené na dôvere. Každý jednotlivec má právo určiť, či sa jeho osobné údaje zverejnia a ako sa spracúvajú. Preto chránime právo jednotlivca na súkromie údajov. Naše používanie osobných údajov je transparentné. Zamestnanci a obchodní partneri sa môžu kedykoľvek rozhodnúť, či a ako sa ich osobné údaje použijú alebo spracujú, pokiaľ to zákon nevyžaduje inak, alebo ak ich použitie nie je nevyhnutné pre obchodné procesy spoločnosti FORVIA. Osobné údaje sa zhromažďujú, spracúvajú a používajú iba v rozsahu, v akom to umožňujú platné zákony a interné predpisy.



Kybernetická bezpečnost





Spoločnosť FORVIA uplatňuje holistický prístup ku kybernetickej bezpečnosti, aby zabezpečila svoje podnikanie a minimalizovala riziká kybernetickej bezpečnosti. Chránime dôvernosc, integritu a dostupnosť akéhokoľvek typu informácií (napr. elektronických alebo fyzických) podľa ich klasifikácie. Pri udeľovaní prístupu k informáciám alebo IT systémom dodržiavame princípy „Len kto to potrebuje vedieť“ a „Zásada najmenších potrebných oprávnení na plnenie úloh“.

Zaistenie informačnej bezpečnosti nie je len zodpovednosťou manažmentu. Všetci zamestnanci, ako aj obchodní partneri, s ktorými spoločnosť FORVIA uzavrela zmluvu, sú zodpovední za bezpečnosť informácií v rámci svojich príslušných oblastí činnosti. Každý zamestnanec musí dodržiavať firemné bezpečnostné zásady, byť si vedomý potenciálnych bezpečnostných rizík a hlásiť podozrivé udalosti.



Nakladanie s majetkom spoločnosti a tretích strán a duševným vlastníctvom

Nakladanie s majetkom spoločnosti a tretích strán a duševným vlastníctvom



So všetkým hmotným a nehmotným majetkom vrátane chránený zdrojov (ďalej len „majetok“) patriacim spoločnosti FORVIA a akémukoľvek majetku tretích strán zverenému do starostlivosti spoločnosti FORVIA sa musí zaobchádzať opatrne a musí byť chránený pred stratou a zneužitím, aby sa predišlo vážnemu poškodeniu spoločnosti FORVIA. Majetok sa môže používať len na obchodné účely. Súkromné použitie musí byť vopred povolené. Majetok tretích strán, najmä duševné vlastníctvo, sa môže používať iba na základe povolenia. Súkromné používanie majetku tretích strán je zakázané.



Zahraniční obchod a kontrola vývozu a dane





9.1. Zahraničný obchod a kontrola vývozu

Ako globálna spoločnosť sa FORVIA zaviazala dodržiavať všetky miestne a medzinárodné obchodné predpisy a zákony o kontrole dovozu/vývozu súvisiace s našimi medzinárodnými obchodnými transakciami. Všetci zamestnanci spoločnosti FORVIA sa musia zdržať transakcií, ktoré sú podľa platných národných alebo medzinárodných predpisov o kontrole vývozu považované za neprípustné. Pred nadviazaním kontaktov s novými obchodnými partnermi sa zamestnanci musia uistiť, že kontakt alebo spolupráca nie je obmedzená alebo zakázaná národnými alebo medzinárodnými sankčnými zoznamami. Pred spracovaním zásielky alebo iným prevodom komerčných alebo nekomerčných komodít, softvéru alebo technológií, fyzicky alebo elektronicky, v rámci spoločnosti FORVIA alebo mimo nej, sa zamestnanci musia uistiť, že tovar nepodlieha obmedzeniam kontroly vývozu a/alebo že boli získané všetky požadované licencie na vývoz / spätný vývoz.

Každý z nás prispieva k dodržiavaniu zákonov, predpisov a interných pravidiel FORVIA v týchto oblastiach.

9.2. Daň

Spoločnosť FORVIA preberá zodpovednosť za svoje daňové povinnosti. Na tento účel dodržiavame všetky daňové zákony platné v krajinách, v ktorých podnikáme. To zahŕňa uplatňovanie princípu nezávislého vzťahu ako medzinárodného štandardu transferového oceňovania. Aj tu každý z nás prispieva k dodržiavaniu zákonov, predpisov a interných pravidiel FORVIA v tejto oblasti.



Dodržiavanie kódexu správania



Dodržiavanie kódexu správania



10.1. Zodpovednosť

10.1.1. Zodpovednosť zamestnanca

Všetci sme povinní dodržiavať kódex správania FORVIA a prijať jeho princípy ako záväzný štandard pre našu každodennú prácu.

10.1.2. Zodpovednosť manažmentu

Od manažérov spoločnosti FORVIA na všetkých úrovniach sa osobitne vyžaduje, aby prispôsobili svoje správanie tomuto kódexu a zabezpečili dodržiavanie tohto kódexu v oblasti svojej zodpovednosti. Manažéri musia prijať všetky potrebné kroky na to, aby ich zamestnanci boli oboznámení so zásadami obsiahnutými v tomto kódexe a aby im umožnili konať v súlade so zákonom a dodržiavať tento kódex v každodennej praxi.

10.2. Kultúra hovoriť

Ak sa zamestnanec dozvie o akomkoľvek možnom porušení pravidiel uvedených v tomto kódexe alebo súvisiacich interných smerníc skupiny FORVIA, môže na túto záležitosť upozorniť manažment prostredníctvom našich komunikačných kanálov.

10.2.1. Priame podávanie správ

Vo všeobecnosti je prvým kontaktným miestom v prípade otázok týkajúcich sa tohto kódexu správania alebo možného porušenia tohto kódexu priamy nadriadený. Ak to okolnosti neumožňujú, podozrenia je možné adresovať generálnemu riaditeľovi, manažérovi závodu alebo inému členovi riadiaceho tímu. Okrem toho, ak existuje podozrenie na porušenie, môže byť nahlásené aj priamo tímu pre dodržiavanie predpisov.

10.2.2. Naše online systémy podávania správ

tellUS!

speak^{up}

Ak z akéhokoľvek dôvodu nie je možné priame nahlasovanie, závažné porušenia by sa mali nahlásiť prostredníctvom našich online oznamovacích systémov: **tellUS!** (<https://hella.whistleblownetwork.net/front-page>) alebo **Speak Up** (www.faurecia.ethicspoint.com) na oznamovanie porušení pravidiel stanovených v tomto kódexe, najmä v súvislosti s (okrem iného):

- Korupcia
- Účtovné nezrovnalosti
- Praktiky narúšajúce hospodársku súťaž
- Porušenie dôvernosti
- Porušovanie ľudských práv a/alebo životného prostredia
- Závažné trestné činy predstavujúce hrozbu alebo vážne poškodenie verejného záujmu.
- Obťažovanie na pracovisku

10.3. Riešenie nahlásených porušení

Uvedené kontaktné miesta musia vynaložiť potrebnú starostlivosť, aby nadviazali na relevantné informácie, ktoré dostanú. Ak existujú dostatočné počiatočné náznaky porušenia kódexu, kontaktovaná osoba môže zavolať Compliance Team alebo iné oddelenia, ako je napríklad oddelenie podnikového auditu, aby pomohla pri zisťovaní ďalších skutočností vo veci a prijatí potrebných opatrení. So všetkými prijatými informáciami sa vždy zaobchádza dôverne. FORVIA bude chrániť nahlasujúce osoby, ktoré konali s čistým svedomím a podľa svojho najlepšieho vedomia, všetkými dostupnými prostriedkami pred potenciálnymi odvetnými opatreniami, ktoré môžu vyplývať z nahlásenia podozrenia na porušenie. Keď zamestnanci sami nahlásia akékoľvek porušenie, ktorých sa dopustili, nedostanú ochranu pred disciplinárnymi sankciami, ale skutočnosť, že dobrovoľne poskytli informácie, sa bude počítať v ich prospech.

10.4. Porušenia a Sankcie

Akékoľvek porušenie tohto kódexu, bez ohľadu na spôsob, akým bude odhalené, môže byť sankcionované spoločnosťou FORVIA. Tieto sankcie môžu zahŕňať disciplinárne sankcie až po ukončenie pracovného pomeru v závislosti od závažnosti porušenia platných zákonov a predpisov. Porušenia môžu mať za následok aj trestné alebo občianskoprávne sankcie pre jednotlivca.



FORVIA SE

23-27 avenue des Champs Pierreux
92000 Nanterre
France

HELLA GmbH & Co. KGaA

Rixbecker Straße 75
59552 Lippstadt
Germany

FORVIA
Inspiring mobility