

Cod de conduită



Prefață

La FORVIA, succesul nostru se bazează pe încrederea și respectul pe care le câștigăm din partea clienților, partenerilor și unii față de alții. Ca o expresie clară a valorilor care stau la baza culturii noastre comune, Codul nostru de conduită servește drept ghid constant care ne ajută să facem față provocărilor, să luăm decizii informate și să respectăm, fără excepție, standardele care definesc Grupul nostru.



Acest Cod nu este doar un set de reguli – el reflectă principiile pe care le întruchipăm în deciziile și acțiunile noastre în FORVIA și continuă să modeleze compania noastră în fiecare zi. Respectând aceste recomandări, menținem standardele noastre de integritate ridicate și ne asigurăm că rămânem responsabili, transparenti și fideli valorilor FORVIA.

Fiecare angajat FORVIA primește o copie a acestui Cod și trebuie să respecte principiile și regulile stabilite în el, atât în interacțiunile interne, cât și în cele externe. Angajații sunt încurajați să pună întrebări, dacă este necesar, pentru a le înțelege, și să reflecteze asupra modului în care putem, cu toții, să respectăm aceste standarde.

Angajamentul nostru comun față de principiile și regulile stabilite în acest Cod de Conduită va continua să asigure că FORVIA rămâne o companie de care ne putem mândri cu toții. Împreună, vom continua să acționăm cu cea mai înaltă integritate și să promovăm un mediu pozitiv, incluziv și etic, care întărește compania noastră și impactul nostru asupra lumii.

A stylized blue ink signature of Martin Fischer.

Martin FISCHER
Chief Executive Officer, FORVIA

Prefață

În calitate de CEO al FORVIA HELLA, o companie din Grupul FORVIA, sunt mândru să reafirm angajamentul nostru față de un comportament etic și responsabil, indiferent de rolul sau poziția noastră. Valorile noastre comune sunt busola care ne ghidează acțiunile și deciziile în fiecare zi.



Fiecare dintre noi joacă un rol esențial în conturarea unei culturi bazate pe integritate, responsabilitate și respect reciproc. Acest Cod de Conduită reflectă această cultură și oferă un cadru clar care să ne ajute să facem față provocărilor și să acționăm cu consecvență și scop.

A trăi după acest Cod înseamnă să ne impunem nouă înșine și celorlalți standarde ridicate, să punem întrebări și să facem ceea ce este corect — chiar și atunci când este dificil. Indiferent dacă suntem lideri de echipă, colaborăm cu alte departamente sau interacționăm cu partenerii, comportamentul nostru etic întărește încrederea și conduce la un succes sustenabil.

Să continuăm să fim un exemplu de urmat și să susținem valorile care fac din FORVIA o companie din care suntem mândri că facem parte.

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'BSB', representing Bernard Schäfer Barthold.

Bernard SCHÄFERBARTHOLD
Chief Executive Officer, FORVIA HELLA

Cuprins

	Respectarea valorilor FORVIA	05
	Principiile muncii și drepturilor omului	07
	Mediu, Sănătate și Siguranță (EHS), siguranța produselor	13
	Practici comerciale corecte	16
	Prelucrarea informațiilor	21
	Confidențialitatea datelor	24
	Securitate cibernetică	26
	Gestionarea Proprietății Companiei și a Terților precum și a Proprietății Intelectuale	28
	Comerț Exterior și Controlul Exporturilor și Impozite	30
	Respectarea Codului de Conduită	33

Drepturi egale este unul dintre principiile de bază ale FORVIA. Pentru o mai bună lizibilitate, în cazul în care următorul text se referă la un anumit gen, ar trebui înțeles că se adresează tuturor genurilor.





Respectarea valorilor FORVIA





Respectarea valorilor FORVIA



Succesul continuu și reputația societății FORVIA depind de comportamentul fiecăruia dintre noi, respectiv un comportament legal și onest. În consecință, societățile din Grupul FORVIA și angajații acestora trebuie să respecte legile și reglementările în vigoare în țările în care își au sediul, precum și politicile noastre interne. De asemenea, trebuie să mergem mai departe și să respectăm valorile FORVIA, în special respectul, responsabilitatea și munca în echipă în activitatea noastră de zi cu zi. Încălcările nu sunt tolerate și pot avea consecințe grave pentru Grupul FORVIA și pentru cei implicați.

1.1. Domeniul de aplicare

Prezentul Cod se aplică și este obligatoriu pentru toate unitățile organizaționale în care Grupul FORVIA deține direct sau indirect o cotă majoritară.

De asemenea, acesta se aplică și este obligatoriu pentru angajații Grupului FORVIA, indiferent de poziția, funcția sau nivelul nostru de implicare.



Principiile muncii și drepturilor omului

Principiile muncii și drepturilor omului



Ne străduim să cultivăm un mediu în care munca în echipă și respectul sunt evidente. Ne tratăm angajații, partenerii de afaceri și alte terțe părți cu demnitate, respect și respectarea standardelor internaționale privind drepturile omului și acționăm în conformitate cu următoarele principii.

2.1. Diversitate și incluziune

Prețuim diversitatea și încurajăm un mediu de lucru incluziv.

Ne respectăm toți angajații, partenerii de afaceri și alte terțe părți, indiferent de sex, origine etnică, origine socială, naționalitate, culoarea pielii, orientare sexuală, religie sau convingeri, activitate sindicală, vârstă, dizabilitate și alte caracteristici protejate de lege.

Angajații sunt recrutați pe baza calificărilor și abilităților și promovați în funcție de performanța și potențialul lor.

Respingem orice comportament care creează un mediu de lucru ofensator, ostil sau intimidant, precum și toate formele de hărțuire, inclusiv hărțuirea sexuală și abuzul mental sau fizic.

2.2. Egalitatea de tratament

În acțiunile de recrutare și managementul carierei, ne angajăm să nu facem discriminări bazate pe vârstă, sex, culoarea pielii, naționalitate, religie, sănătate sau dizabilitate, orientare sexuală, opinii politice sau filozofice sau apartenență sindicală. Toți angajații au dreptul de a lucra într-un mediu sănătos, liber de orice formă de ostilitate sau hărțuire calificată drept ilegală conform reglementărilor și practicilor în vigoare în țările în care Grupul își desfășoară activitatea. FORVIA interzice în special orice comportament ilegal interpretat ca hărțuire sexuală sau morală.

2.3. Interzicerea muncii pentru minori

Respingem toate formele de muncă pentru minori. Copilăria, demnitatea, sănătatea, siguranța și educația copiilor trebuie respectate și protejate. Vârsta minimă de angajare a tinerilor, precum și sănătatea, siguranța și moralitatea lor într-un raport de muncă trebuie să respecte dispozițiile fundamentale din Convențiile OIM¹.

2.4. Interzicerea muncii forțate

Respingem toate formele de muncă forțată sau obligatorie, sclavia modernă și traficul de persoane și nu folosim nicio formă de muncă forțată și obligatorie în activitățile noastre. Toate practicile trebuie să fie în conformitate cu dispozițiile fundamentale din Convențiile OIM².

¹OIM C138 - Convenția privind vârsta minimă (1973) și OIM C182 - Convenția privind cele mai grave forme de muncă pentru minori (1999)

²OIM C29 - Convenția privind munca forțată (1930), OIM C105 - Convenția privind abolirea muncii forțate (1957) și Protocolul din 2014 la Convenția privind munca forțată (1930).

2.5. Libertatea de exprimare și dialogul social

Grupul FORVIA urmărește să dezvolte o relație de încredere la toate nivelurile companiei, invitându-și angajații să se exprime liber, în special în ceea ce privește îmbunătățirea mediului lor de lucru. Calitatea discuțiilor și comunicării dintre fiecare angajat și superiorul său este o componentă centrală a dialogului social al Grupului. Grupul FORVIA se angajează să informeze și să consulte în timp util reprezentanții angajaților din fiecare persoană juridică sau reprezentanții angajaților la nivel european și să se conformeze obligațiilor legale specifice fiecărei țări.

2.6. Libertatea de asociere

Grupul FORVIA recunoaște existența sindicatelor la nivel mondial și dreptul lucrătorilor de a forma organizația sindicală la alegere și/sau de a organiza reprezentarea lucrătorilor în conformitate cu legile și reglementările în vigoare. Se angajează să protejeze membrii și liderii de sindicat și să nu facă nicio discriminare pe baza funcțiilor deținute.

2.7. Politica contractuală

Grupul FORVIA se angajează să promoveze o politică de consultare și negociere. Având în vedere structura sa juridică și managerială descentralizată, această politică este consacrată în contractele colective de muncă semnate cu unitățile individuale, pe de o parte, și cu companiile, pe de altă parte.

2.8. Redistribuirea industrială și socială

Datorită activității sale bazate pe programe, Grupul FORVIA trebuie să se adapteze constant la ciclul de viață al vehiculelor (lansare, dezvoltare și sfârșit de viață) și trebuie să-și însoțească clienții în creșterea lor internațională. Redistribuirea industrială și socială a Grupului sprijină constant aceste schimbări. Ori de câte ori este posibil, Grupul FORVIA va adopta o abordare prospectivă a operațiunilor sale de redistribuire industrială și socială pentru a limita impactul social.

2.9. Dezvoltarea competențelor

2.9.1. Inserția și dezvoltarea formării

Grupul FORVIA se angajează să promoveze formarea profesională pentru a încuraja inserția profesională a tinerilor, prin încurajarea:

- Accesului la diferitele tipuri de contracte disponibile studenților pe tot parcursul studiilor (în special contracte de ucenicie)
- Accesului la stagii de practică în companie

Vom depune toate eforturile pentru a oferi fiecărui angajat, indiferent de locul de muncă în lume, vârstă, sex sau poziție, accesul, pe tot parcursul carierei, la pregătirea necesară pentru a-i permite să-și desfășoare activitatea și să-și construiască parcursul în carieră.

2.9.2. Dezvoltare profesională și angajabilitate

Având în vedere natura specifică a activităților sale și necesitatea de a-și valorifica expertiza pentru a asigura controlul asupra programelor sale, Grupul FORVIA consideră că dezvoltarea internă a angajabilității forței de muncă este o prioritate. FORVIA încurajează fiecare angajat să participe activ la dezvoltarea profesională și se dedică să asigure șanse egale de dezvoltare profesională și mobilitate. FORVIA încurajează mobilitatea geografică și profesională în cadrul companiei pentru a dezvolta angajabilitatea forței sale de muncă. Se acordă o atenție deosebită gestionării mobilității interne pentru a se asigura de relevanța acesteia pe termen scurt și mediu.

2.9.3. Programul de lucru și remunerația

Programul de lucru nu trebuie să depășească maximumul stabilit de legislația locală aplicabilă. În plus, remunerația plătită angajaților trebuie să fie în conformitate cu toate legile locale aplicabile privind remunerarea, inclusiv legile privind salariul minim.



Mediu, Sănătate și Siguranță (EHS), siguranța produselor



Mediu, Sănătate și Siguranță (EHS), siguranța produselor



Responsabilitatea noastră pentru sănătatea și siguranța angajaților, clienților și furnizorilor noștri și pentru controlul impactului nostru asupra mediului este primordială.

3.1. Sănătate și Siguranță la locul de muncă

Grupul FORVIA se angajează să implementeze politici și metode active de prevenire a riscurilor care pot afecta sănătatea și siguranța angajaților, să verifice periodic aplicarea corectă a acestora și să le măsoare eficiența. Grupul FORVIA se angajează, în special, să se asigure că membrii conducerii și angajații săi își asumă responsabilitatea pentru protejarea sănătății și prevenirea accidentelor la locul de muncă și să asigure proiectarea și dezvoltarea produselor și a unităților sale de producție astfel încât să promoveze cele mai bune condiții de muncă posibile. Toți subcontractanții care lucrează la sediile companiilor din Grupul FORVIA trebuie să aplice aceste politici de sănătate și siguranță și să se conformeze întregii legislații în vigoare în țările relevante.

3.2. Protecția mediului

Punem mare preț pe inovație și ne angajăm să asigurăm sustenabilitatea. Aceasta înseamnă optimizarea continuă a produselor și tehnologiilor în conformitate cu gestionarea responsabilă a resurselor, prevenirea impactului negativ asupra mediului, respectarea legilor și standardelor de mediu în dezvoltare și producție și căutarea continuă a unui nou potențial de protecție a mediului. În dezvoltarea produselor și tehnologiei ne străduim să reducem consumul de resurse și să creștem eficiența. În plus, avem responsabilitatea individuală de a minimiza impactul asupra mediului prin utilizarea practicilor ecologice conștiente ca parte obișnuită a activității zilnice.

3.3. Siguranța, securitatea și conformitatea produselor

Cea mai mare prioritate a noastră sunt produsele de calitate superioară sigure și care îndeplinesc cerințele legale. Produsele sunt evaluate și monitorizate prin sisteme stricte de management al calității. Acestea sunt supuse unui proces de monitorizare pe tot parcursul dezvoltării, producției și lansării pe piață. Suntem responsabili cu identificarea, raportarea și semnalarea proactivă a problemelor suspectate de siguranță, securitate sau conformitate către rolurile respective. Atunci când este necesar, raportăm autorităților relevante deficiențele și luăm măsurile necesare pentru a asigura produse sigure, securizate și conforme.



Practici comerciale corecte



Practici comerciale corecte



Suntem încrezători că putem câștiga afaceri pe baza calității și valorii produselor noastre. Nu recurgem la metode incorecte sau ilegale pentru a câștiga pe piață.

4.1. Concurență loială

Ne angajăm să concurăm corect și să respectăm regulile și legile care guvernează concurența în întreaga lume. Ele interzic orice înțelegeri, acorduri, planuri, aranjamente sau comportament coordonat (coluziune), scrise sau informale, între concurenți cu scopul de a restricționa sau de a duce la restricționarea concurenței.

Aceasta include în special faptul că:

- Nu împărtășim cu concurenții informații sensibile din punct de vedere comercial, referitoare la prețuri, cotă de piață, strategii, intrări/ieșiri pe piață, stocuri și capacități de producție, strategii de negociere cu furnizorii sau clienți, indemnizații/salarii ale angajaților (cu nicio companie); și
- Nu ne angajăm în fixarea prețurilor, alocarea pieței în termeni de proiecte, clienți sau teritorii și trucarea licitațiilor (inclusiv oferte simulate) cu concurenții.

Suntem conștienți de ceea ce discutăm cu partenerii de afaceri, în special cu concurenții, și de modul în care obținem informații despre concurență. Suntem foarte atenți atunci când participăm la întâlniri ale asociațiilor industriale sau ale altor grupuri de lucru, cum ar fi proiecte de cooperare sau activități de standardizare a industriei.

De asemenea, sunt interzise abuzul de poziție dominantă pe piață față de furnizori sau clienți, precum și controlul sau restricționarea prețurilor de revânzare ale clienților noștri. În plus, este necesară punerea în aplicare corespunzătoare a procedurilor de control al concentrărilor în ceea ce privește cooperările și tranzacțiile.

Ne angajăm să monitorizăm respectarea acestor angajamente prin furnizarea oricăror informații suplimentare pe care un angajat sau un membru al conducerii le poate solicita și prin promovarea unei bune cunoștințe a angajamentelor Grupului FORVIA în ceea ce privește concurența loială în întregul Grup.

4.2. Prevenirea corupției

4.2.1. Interzicerea corupției

Nu tolerăm corupția sub nicio formă. Respectăm legile locale și internaționale care interzic practicile comerciale corupte în relațiile cu terții (funcționari publici și companii din sectorul privat). Practica comercială transparentă și corectă este obligatorie și întotdeauna posibilă. Nu dăm și nu primim mită de la partenerii noștri, nici direct, nici indirect prin implicarea unei terțe părți, iar cadourile și ospitalitățile de la clienți și furnizori de servicii sunt în conformitate cu legislația locală și procedurile noastre interne.

Interzicem cu strictețe toate contribuțiile politice și toate plățile ilegale, deoarece acestea pot fi interpretate ca încercări de a influența deciziile guvernamentale sau administrative în chestiuni care afectează FORVIA. Chiar și aparența de neregularități trebuie evitată.

Pentru mai multe detalii despre normele noastre interne privind combaterea corupției:

- Politica anticorupție HELLA
- Codul de conduită FAURECIA pentru prevenirea corupției

4.2.2. Adevărul și exactitatea conturilor, registrele și înregistrările

Toate activele, pasivele, cheltuielile și alte tranzacții efectuate de companiile din Grupul FORVIA trebuie să fie înregistrate în registrele și contabilitatea companiilor, care trebuie păstrate în mod veridic și corect, în conformitate cu principiile, regulile și legile contabile aplicabile. Niciun fond nedeclarat sau activ neînregistrat al companiilor sau filialelor Grupului FORVIA nu va fi înființat sau menținut din niciun motiv. Documentele referitoare la tranzacțiile comerciale sau financiare trebuie să reflecte fidel aceste tranzacții. Nicio plată nu poate fi aprobată sau efectuată cu intenția sau înțelegerea că întreaga plată sau o parte a acesteia urmează să fie utilizată în alt scop decât cel descris în documentele justificative ale plății respective. Nu se poate face nicio înregistrare falsă sau artificială în registrele și evidențele Grupului FORVIA sau ale filialelor sale din niciun motiv.

4.3. Conflictul de interese

Un conflict de interese există atunci când un angajat sau o rudă apropiată este susceptibilă să beneficieze personal dintr-o tranzacție care implică FORVIA. Fiecare Forvian care se confruntă cu un conflict de interese trebuie să-l declare prin instrumentele puse la dispoziția sa de către Grup. Anumiți angajați sunt mai expuși riscului de conflict de interese din cauza poziției lor și, prin urmare, sunt obligați să facă o declarație anuală. În caz de îndoială, angajatul trebuie să se adreseze superiorului sau Managerului de Resurse Umane sau Ofițerului Regional de Conformitate pentru a determina dacă tranzacția în cauză constituie sau nu un conflict de interese și să adopte acțiuni de remediere adecvate.

Poate exista un conflict de interese cu parteneri externi, cum ar fi furnizori sau consultanți. Este responsabilitatea fiecărui Forvian să promoveze interesele Grupului fără a se baza pe favoritismul rezultat din relațiile personale sau utilizarea oricăror criterii discriminatorii interzise de prezentul Cod de conduită.

4.4. Combaterea spălării banilor

Ne îndeplinim toate obligațiile legale pentru a preveni spălarea banilor. Trebuie să fim atenți și să raportăm departamentului financiar responsabil orice tranzacții financiare neobișnuite, în special cele care implică numerar, sau comportament care creează suspiciunea că banii implicați au fost obținuți prin mijloace ilegale sau prin alte activități de spălare de bani care ar fi putut avea loc.



Prelucrarea informațiilor



5.1. Informații confidențiale

Nu vom dezvălui informații comerciale care nu sunt publice. Informațiile sunt tratate ca fiind confidențiale și nu pot fi partajate cu persoane neautorizate, cu excepția cazului în care acest lucru este cerut de lege. Acest standard se aplică și informațiilor confidențiale care aparțin clienților noștri sau altor parteneri de afaceri. Obligația de a păstra confidențialitatea continuă chiar și după încetarea contractului de muncă al unui angajat sau încetarea contractului cu partenerul de afaceri. Este interzisă utilizarea directă sau indirectă a informațiilor comerciale confidențiale în beneficiul personal, în beneficiul terților și/sau în detrimentul Grupului FORVIA.

5.2. Informații privilegiate

Tratăm și publicăm informațiile privilegiate în conformitate cu legile aplicabile care guvernează piața de capital. Informațiile privilegiate sunt orice informații conexe care pot afecta în mod semnificativ prețul acțiunilor (sau al altor instrumente financiare) și care nu au fost făcute publice. Aceste informații trebuie tratate ca fiind strict confidențiale, chiar și față de rudele apropiate, și tratate cu atenția cuvenită. Acestea nu pot fi dezvăluite intern sau extern sau utilizate

pentru tranzacționarea (sau formularea de recomandări privind tranzacționarea) de valori mobiliare.

5.3. Comunicare publică

Declarațiile oficiale în numele Grupului FORVIA sau al unei companii pot fi făcute numai de persoane autorizate să facă acest lucru. În timp ce FORVIA respectă dreptul la liberă exprimare, în calitate de angajați, trebuie să ne asigurăm că apariția noastră în public nu dăunează reputației FORVIA. Atunci când exprimăm opinii în privat, trebuie să se clarifice faptul că opiniile exprimate sunt ale noastre și nu aparțin Grupului FORVIA.



Informații confidențiale





Respectăm confidențialitatea angajaților și partenerilor noștri de afaceri și recunoaștem că relațiile sănătoase sunt construite pe încredere. Fiecare persoană are dreptul să stabilească dacă informațiile sale personale sunt dezvăluite și cum sunt prelucrate. Prin urmare, protejăm dreptul persoanei la confidențialitatea datelor. Utilizarea informațiilor personale de către noi este transparentă. Angajații și partenerii de afaceri pot decide, în orice moment, dacă și cum sunt utilizate sau prelucrate datele lor cu caracter personal, cu excepția cazului în care legea prevede altfel sau utilizarea lor este necesară pentru procesele de afaceri ale FORVIA. Informațiile cu caracter personal sunt colectate, procesate și utilizate numai în măsura în care legile aplicabile și politicile interne permit acest lucru.



Securitate cibernetică





FORVIA aplică o abordare holistică a securității cibernetice pentru a-și securiza afacerea și a minimiza riscurile de securitate cibernetică. Protejăm confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea oricărui tip de informație (de exemplu, electronică sau fizică) în funcție de clasificarea acestora. Aderăm la principiile necesității de a cunoaște și dreptului de acces minimal atunci când acordăm acces la informații sau sisteme IT.

Asigurarea securității informațiilor nu este doar o responsabilitate a managementului. Toți angajații, precum și partenerii de afaceri contractați de FORVIA sunt responsabili pentru securitatea informațiilor în domeniile lor de activitate. Fiecare angajat trebuie să respecte politicile de securitate ale companiei, să fie conștient de potențialele riscuri de securitate și să raporteze evenimentele suspecte.



Gestionarea Proprietății Companiei și a Terților precum și a Proprietății Intelectuale

Gestionarea Proprietății Companiei și a Terților și a Proprietății Intelectuale



Toate bunurile corporale și necorporale și proprietatea, inclusiv proprietatea și resursele („Proprietatea”) aparținând FORVIA și orice Proprietate terță plasată în grija FORVIA, trebuie tratate cu grijă și protejate împotriva pierderii și utilizării abuzive pentru a preveni vătămarea gravă a FORVIA. Proprietatea poate fi folosită numai în scopuri comerciale. Utilizarea privată trebuie autorizată în prealabil. Proprietatea terților, în special proprietatea intelectuală, poate fi utilizată numai atunci când este autorizată. Utilizarea privată a Proprietății terților este interzisă.



Comerț Exterior și Controlul Exporturilor și Impozite





9.1. Comerț exterior și Controlul Exporturilor

În calitate de companie globală, FORVIA se angajează să respecte toate reglementările comerciale locale și internaționale și legile de control al importului/exportului legate de tranzacțiile noastre comerciale internaționale. Toți angajații FORVIA trebuie să se abțină de la tranzacții recunoscute ca nepermise de reglementările naționale sau internaționale aplicabile privind controlul exporturilor. Înainte de a se angaja cu noi parteneri de afaceri, angajații trebuie să se asigure că contactul sau cooperarea nu este restricționată sau interzisă de listele de sancțiuni naționale sau internaționale. Înainte de a procesa o expediție sau alt transfer de mărfuri comerciale sau necomerciale, software sau tehnologie, fizic sau electronic, în interiorul sau în afara FORVIA, angajații trebuie să se asigure că mărfurile nu sunt supuse restricțiilor de control al exportului și / sau că au fost obținute licențele de export / reexport necesare.

Fiecare dintre noi contribuie la respectarea legilor, reglementărilor și regulilor interne FORVIA în aceste domenii.

9.2. Impozite

FORVIA își asumă responsabilitatea pentru obligațiile sale fiscale. Pentru a face acest lucru, respectăm toate legile fiscale în vigoare în țările în care ne desfășurăm activitatea. Aceasta include aplicarea principiului concurenței depline ca standard internațional al prețurilor de transfer. Și în acest caz, fiecare dintre noi contribuie la respectarea legilor, reglementărilor și regulilor interne FORVIA în acest domeniu.



Respectarea Codului de Conduită



Respectarea Codului de Conduită



10.1. Responsabilitate

10.1.1. Responsabilitatea angajatului

Cu toții suntem obligați să aderăm la Codul FORVIA și să adoptăm principiile acestuia ca standard obligatoriu pentru munca noastră de zi cu zi.

10.1.2. Responsabilitatea managementului

Managerii FORVIA de la toate nivelurile sunt obligați în special să-și modeleze comportamentul după acest Cod și să se asigure că acest Cod este respectat în domeniul lor de responsabilitate. Managerii trebuie să ia toate măsurile necesare pentru a se asigura că angajații lor sunt conștienți de principiile conținute în prezentul Cod și pentru a le permite să acționeze în mod legal și să respecte prezentul Cod în fiecare zi.

10.2. Cultura Speak Up

Dacă un angajat ia cunoștință de orice potențială încălcare a regulilor prezentate în acest Cod sau în politicile interne aferente Grupului FORVIA, acesta poate aduce problema în atenția conducerii prin canalele noastre de raportare.

10.2.1. Raportare directă

În general, primul punct de contact pentru întrebări legate de acest Cod de Conduită sau potențială încălcare a acestui cod este șeful ierarhic. În cazul în care circumstanțele fac acest lucru imposibil, preocupările pot fi adresate directorului general, directorului fabricii sau altui membru al echipei de management. În plus, în cazul în care se suspectează o încălcare, aceasta poate fi raportată direct Echipei de Conformitate.

10.2.2. Sistemele noastre de raportare online

tellUS!

speak^{up}

Dacă, din orice motiv, raportarea directă nu este posibilă, încălcările grave ar trebui raportate prin intermediul sistemelor noastre de raportare online: **tellUS!** (<https://hella.whistleblownetwork.net/frontpage>) sau **Speak Up** (www.faurecia.ethicspoint.com) pentru a raporta încălcări ale regulilor stabilite în prezentul Cod, în special legate de (dar fără a se limita la):

- Corupție
- Practici anticoncurențiale
- Încălcări ale drepturilor omului și/sau mediului
- Hărțuirea la locul de muncă
- Nereguli contabile
- Încălcarea confidențialității
- Alte infracțiuni grave care constituie o amenințare sau un prejudiciu grav pentru interesul public.

10.3. Gestionarea încălcărilor raportate

Punctele de contact menționate mai sus trebuie să dea dovadă de diligență necesară pentru a da curs informațiilor relevante pe care le primesc. Dacă există un indiciu inițial suficient al unei încălcări a Codului, persoana care a fost contactată poate apela Echipa de Conformitate sau alte departamente, cum ar fi departamentul de Audit Corporativ, pentru a ajuta la stabilirea faptelor suplimentare în cauză și la luarea oricăror măsuri necesare. Toate informațiile primite sunt întotdeauna tratate confidențial. FORVIA va proteja persoanele care au raportat și care au acționat cu conștiința împăcată și după cunoștințele lor cu toate mijloacele disponibile împotriva potențialelor represalii care ar putea rezulta din raportarea unei încălcări suspectate. Când angajații raportează orice încălcare pe care au făcut-o, nu vor primi protecție împotriva sancțiunilor disciplinare, dar faptul că au oferit voluntar informațiile va conta în favoarea lor.

10.4. Încălcări și sancțiuni

Orice încălcare a prezentului Cod, indiferent de modul în care este scoasă la lumină, poate fi sancționată de FORVIA. Aceste sancțiuni pot include sancțiuni disciplinare până la concediere, în funcție de gravitatea încălcării și de legile și reglementările aplicabile. Încălcările ar putea duce, de asemenea, la sancțiuni penale sau civile pentru persoana respectivă.



FORVIA SE

23-27 avenue des Champs Pierreux
92000 Nanterre
France

HELLA GmbH & Co. KGaA

Rixbecker Straße 75
59552 Lippstadt
Germany

FORVIA
Inspiring mobility