

Index 2021 de l'égalité professionnelle Femme / Homme

Résultats de chaque indicateur par société et Objectifs de progression

31 Août 2022

FORVIA
faurecia



Index 2021 Egalité professionnelle F&H : note globale par société

Société	Note globale sur 100 points
Faurecia Intérieur Industrie (FI)	86
Faurecia Sièges d'Automobile (FSA)	89
Faurecia Systèmes d'Echappement (FSE)	86
Faurecia Automotive Composites (FAC)	88
Faurecia Industries (FI)	89
Faurecia Seating Flers (FSF)	86
SIEDOUBS	89
TRECIA	84
Hambach Automotive Exteriors (HAE)	93
Etudes et Constructions de Sièges pour l'Automobile (ECSA)	99
SIELEST	93
SIEMAR	85
Faurecia Clarion Electronics Europe	81
Cockpit Automotive Systems Rennes	95
SAS Automotive France	91
SAS Logistics	100
Faurecia Services Groupe (FSG)	76

Clarion Europe : Index incalculable, au titre de l'indicateur 1 l'effectif total des groupes retenus représentant moins de 40% des effectifs totaux, au titre de l'indicateur 3 en raison de l'absence de retour de congé maternité/adoption.

Index 2021 Egalité professionnelle F&H : FII

FAURECIA INTERIEUR INDUSTRIE (FII)	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	86
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - <i>(40 points)</i>	36
Indicateur 2 * Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - <i>(20 points ou 35 points)</i>	20
Indicateur 3 Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - <i>(15 points)</i>	15
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - <i>(15 points)</i>	15
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - <i>(10 points)</i>	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

Index 2021 Egalité professionnelle F&H : FSA

FAURECIA SIEGES D'AUTOMOBILE (FSA)	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	89
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	39
Indicateur 2 * Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	20
Indicateur 3 Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	15
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	15
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

Index 2021 Egalité professionnelle F&H : FSE

FAURECIA SYSTEMES D'ECHAPPEMENT (FSE)	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	86
Indicateur 1 <i>Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)</i>	36
Indicateur 2 * <i>Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)</i>	20
Indicateur 3 <i>Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)</i>	15
Indicateur 4 <i>% de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)</i>	15
Indicateur 5 <i>Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)</i>	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : FAC

FAURECIA AUTOMOTIVE COMPOSITES (FAC)	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	88
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	38
Indicateur 2 * Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	20
Indicateur 3 Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	15
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	15
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

Index 2021 Egalité professionnelle F&H : FI

FAURECIA INDUSTRIES (FI)	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	89
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	39
Indicateur 2 * Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	20
Indicateur 3 Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	15
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	15
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

Index 2021 Égalité professionnelle F&H : FSF

FAURECIA SEATING FLERS (FSF)	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	86
Indicateur 1 Écart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	38
Indicateur 2 * Écart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	20
Indicateur 3 Écart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	15
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	Incalculable
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

Index 2021 Egalité professionnelle F&H : SIEDOUBS

SIEDOUBS	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	89
Indicateur 1 <i>Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)</i>	39
Indicateur 2 * <i>Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)</i>	20
Indicateur 3 <i>Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)</i>	15
Indicateur 4 <i>% de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)</i>	15
Indicateur 5 <i>Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)</i>	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

Index 2021 Égalité professionnelle F&H : TRECIA

TRECIA	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	84
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	39
Indicateur 2 * Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	25
Indicateur 3 * Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	-
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	15
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	5

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

* Indicateur 3 non calculé pour les sociétés entre 50 et 250 salariés

Objectifs de progression	Actuel	Objectif
Ecart de rémunération	39/40	40/40
Ecart de taux d'augmentations individuelles	25/35	30/35
Dix plus hautes rémunérations	05/10	10/10

Index 2021 Egalité professionnelle F&H : HAE

HAMBACH AUTOMOTIVE EXTERIORS (HAE)	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	93
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	34
Indicateur 2 * Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	35
Indicateur 3 * Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	-
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	Incalculable
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	10

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

* Indicateur 3 non calculé pour les sociétés entre 50 et 250 salariés

Index 2021 Egalité professionnelle F&H : ECSA

ETUDES et CONSTRUCTIONS de SIEGES pour l'AUTOMOBILE (ECSA)

Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	99
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	39
Indicateur 2 * Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	35
Indicateur 3 * Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	-
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	Incalculable
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	10

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

* Indicateur 3 non calculé pour les sociétés entre 50 et 250 salariés

Index 2021 Égalité professionnelle F&H : SIELEST

SIELEST	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	93
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	39
Indicateur 2 * Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	35
Indicateur 3 * Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	-
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	Incalculable
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	5

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

* Indicateur 3 non calculé pour les sociétés entre 50 et 250 salariés

Index 2021 Egalité professionnelle F&H : SIEMAR

SIEMAR	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	85
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	37
Indicateur 2 * Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	35
Indicateur 3 * Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	-
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	Incalculable
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

* Indicateur 3 non calculé pour les sociétés entre 50 et 250 salariés

Index 2021 Egalité professionnelle F&H : FCEE

FAURECIA CLARION ELECTRONICS EUROPE (FCEE)	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	81
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	36
Indicateur 2 * Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	20
Indicateur 3 Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	10
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	15
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

Objectifs de progression	Actuel	Objectif
Ecart de rémunération	36/40	36/40
Ecart de taux de promotion	10/15	10/16
Dix plus hautes rémunérations	0/10	5/10

Index 2021 Egalité professionnelle F&H : SAS Cockpit

SAS COCKPIT AUTOMOTIVE SYSTEMS RENNES	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	95
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - <i>(40 points)</i>	40
Indicateur 2 * Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - <i>(20 points ou 35 points)</i>	35
Indicateur 3 * Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - <i>(15 points)</i>	-
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - <i>(15 points)</i>	15
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - <i>(10 points)</i>	5

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

* Indicateur 3 non calculé pour les sociétés entre 50 et 250 salariés

Index 2021 Égalité professionnelle F&H : SAS Automotive

SAS AUTOMOTIVE France

Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	91
Indicateur 1 <i>Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)</i>	37
Indicateur 2 * <i>Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)</i>	35
Indicateur 3 * <i>Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)</i>	-
Indicateur 4 <i>% de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)</i>	Incalculable
Indicateur 5 <i>Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)</i>	5

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

* Indicateur 3 non calculé pour les sociétés entre 50 et 250 salariés

Index 2021 Égalité professionnelle F&H : SAS Logistics

SAS LOGISTICS	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	100
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	40
Indicateur 2 * Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	35
Indicateur 3 * Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	-
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	Incalculable
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	10

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

* Indicateur 3 non calculé pour les sociétés entre 50 et 250 salariés

Index 2021 Egalité professionnelle F&H : FSG

FAURECIA SERVICES GROUPE	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	76
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	36
Indicateur 2 * Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	25
Indicateur 3 * Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	-
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	15
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

* Indicateur 3 non calculé pour les sociétés entre 50 et 250 salariés

Objectifs de progression	Actuel	Objectif
Ecart de rémunération	36/40	38/40
Ecart de taux d'augmentations individuelles	25/35	30/35
Dix plus hautes rémunérations	0/10	05/10

FORVIA

▪ faurecia